

Sintesi del rinnovo contrattuale chimico-farmaceutico del 18 dicembre 2009

PARTE NORMATIVA

Relazioni industriali

Le Parti hanno riconfermato l'importanza di sviluppare il modello di relazioni industriali, che da sempre ha caratterizzato il settore, procedendo all'ammodernamento del ruolo degli Osservatori contrattuali.

E' stata, inoltre, istituita, nell'ambito dell'Osservatorio Nazionale, un'apposita Sezione Reach, al fine di facilitare l'applicazione del Regolamento europeo.

Responsabilità Sociale dell'Impresa

La Responsabilità sociale dell'Impresa, con l'istituzione di una specifica Parte nel CCNL, è stata valorizzata attraverso:

- . l'impegno, ad ogni livello, ad integrare i temi sociali etici ed ambientali nelle attività e nei rapporti interni ed esterni, con la piena consapevolezza dei diritti e doveri dei soggetti coinvolti;

- . il richiamo alle norme contenute nel CCNL sui temi della solidarietà, dell'assistenza sociale, del welfare, della salute, dell'ambiente, del bilanciamento delle esigenze lavorative con quelle personali e della formazione;

- . la possibilità di realizzare un Patto tra le Parti aziendali volto a definire iniziative tese a sostenere e sviluppare la responsabilità sociale d'impresa (Patto di responsabilità sociale), prevedendo anche la premiazione delle migliori esperienze aziendali.

Misure a sostegno del reddito e dell'occupazione

Viene ribadito che il tema dell'occupazione costituisce, insieme a quello della produttività e competitività, il problema più delicato che Imprese e lavoratori si trovano a dover affrontare.

E' prevista a livello aziendale la possibilità di:

- . istituire un fondo volontario per il sostegno al reddito;
- . ricorrere anche al conto ore per la riduzione collettiva dell'orario di lavoro;
- . prevedere convenzioni per la cessione di beni o servizi ai dipendenti.
- . valutare l'estensione a tutto il settore chimico del progetto Welfarma.

|

Scatti d'anzianità

Sono aboliti, a decorrere dal 1° gennaio 2010, gli scatti d'anzianità. La voce retributiva relativa agli scatti di anzianità già totalmente maturati, sarà congelata e seguirà ad essere erogata sotto la voce "superminimo individuale" non assorbibile ed incidente sugli Istituti già previsti per la voce scatti. Alla voce scatti di anzianità, in corso di maturazione saranno aggiunte le quote maturate alla data del 31/12/2009, inserite sotto la voce "superminimo individuale" non assorbibile ed incidenti sugli Istituti già previsti per la voce scatti, ed erogate a partire dalla prima busta paga utile. I 135 € destinati ad incrementare i minimi sono anche composti dalla contropartita dovuta all'abrogazione dell'Istituto degli scatti. Il valore della contropartita è stato convenuto essere di 23

€. Di cui 70% pari a 17 € sarà aggiunto ai minimi tabellari. Conseguentemente l'aumento medio alla categoria D1 passa da 118 a 135 €. Il restante 30% (6€) è stato utilizzato per sostenere Fonchim.

Fonchim e Faschim

Nel ribadire l'importanza del Welfare contrattuale le Parti hanno convenuto di rafforzare i Fondi di previdenza e assistenza sanitaria settoriale prevedendo:

- . per **Fonchim**, a far data dal 1° luglio 2010, l'incremento di uno 0,20% della quota a carico del datore di lavoro, che verrà ulteriormente incrementata, dal 1° luglio 2011, dello 0,25%;
- . per **FASCHIM**, a decorrere dal 1° aprile 2010, l'incremento del contributo a carico delle Imprese di 3 euro mensili, con una riduzione di pari importo a favore del lavoratore.

Formazione – OBC

È stato predisposto un apposito modello - denominato "Curriculum formativo del lavoratore" - che, fatti salvi i modelli già in uso a livello aziendale, attesterà l'attività formativa effettuata dal lavoratore. Si è deciso inoltre di valorizzare l'esperienza professionale dei lavoratori e dei loro rappresentanti prevedendo la possibilità di affiancamento, sia dei neoassunti da parte dei dipendenti con maggiore esperienza, sia dei nuovi RLSSA da parte di chi ha già svolto il medesimo incarico. Viene ribadito il ruolo dell'Organismo Bilaterale Chimico ampliando l'ambito delle iniziative formative.

Periodo di prova

Per favorire la stabilizzazione dei rapporti di lavoro, in via sperimentale e fermi restando i limiti di legge, sono stati raddoppiati, fatta eccezione per le categorie A e B già al massimo previsto dalla legge, i periodi di prova per tutte le categorie contrattuali in presenza di contratti a tempo indeterminato. Tutto ciò con l'obiettivo di depotenziare l'uso dei contratti a tempo determinato utilizzati strumentalmente come periodo di prova.

Tipologie Contrattuali

Apprendistato

Al fine di agevolare ulteriormente il ricorso a tale tipologia contrattuale, che gode di benefici contributivi per le Imprese, ne è stata modificata la disciplina contrattuale prevedendo:

- . l'eliminazione della durata minima;
- . la semplificazione dei requisiti per ricoprire il ruolo di tutor nelle PMI;
- . la possibilità di ricorrere a tale contratto per tutte le figure professionali individuate ai sensi dell'art.4 CCNL.

Contratto a tempo determinato e contratto di somministrazione

In tema di successione di contratti a termine, recependo le intese già intercorse tra le Parti nel febbraio 2009, si è provveduto a trasformare in norma vincolante la previsione di mero auspicio già contenuta nel previgente CCNL. In merito è stato anche previsto nell'Osservatorio nazionale una specifica indagine congiunta al fine di verificarne l'applicazione. Per entrambe le tipologie contrattuali, inoltre, è stata prevista l'anticipazione a 2 mesi per la stipulazione del contratto in sostituzione di dipendenti in maternità/paternità, al fine di consentirne un adeguato affiancamento. Per il contratto a tempo determinato, in base alla delega legislativa, è stato concordato in 3 mesi il termine per l'esercizio del diritto di precedenza nell'assunzione a tempo indeterminato esercitabile dal lavoratore che abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi.

Diritti

Relativamente al tema dei diritti, si è disciplinato:

- . il diritto del lavoratore alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale in caso di terapie salvavita connesse a patologie oncologiche;
- . la esclusione dal computo delle assenze per patologie oncologiche in caso di terapie salvavita;
- . la modalità di fruizione dei permessi ex art.33 L. 104/92.

Le parti hanno convenuto di definire apposite linee guida atte a realizzare le opportune iniziative idonee ad agevolare il ricorso da parte dei lavoratori al Fondo Antiusura di cui alla legge 108/96.

Classificazioni

Le Parti si sono impegnate a far proseguire i lavori della Commissione bilaterale al fine di:

- . realizzare un'indagine conoscitiva e definire, entro il 2010, proposte in materia di inquadramento dei lavoratori turnisti a ciclo continuo, in modo particolare per i capituono degli impianti craking petrolchimici;

- . acquisire gli opportuni elementi conoscitivi circa l'applicazione del nuovo sistema classificatorio per le PMI e definire le conseguenti proposte in merito.

- . svolgere specifici approfondimenti sui ruoli coinvolti nell'attività di informazione scientifica del farmaco, al fine di formulare eventuali proposte di modifica da portare all'attenzione della Commissione Bilaterale Inquadramento.

Orario di lavoro

L'obiettivo di aumentare la flessibilità dell'orario è stato colto con l'estensione, per i lavoratori mobili, dell'arco temporale sul quale calcolare la durata media dell'orario di lavoro, portandolo a 6 mesi. Inoltre sono stati previsti casi esemplificativi per l'utilizzo del conto ore in ottica di responsabilità sociale.

Contrattazione di Secondo Livello

Gli articoli relativi alla Contrattazione di secondo livello e al Premio di Partecipazione vengono fusi in un unico articolo (art. 18 – Contrattazione di secondo livello)

È stata, inoltre:

- . ridotta a 70 addetti la dimensione aziendale per cui è possibile sostituire il Premio di Partecipazione con la indennità sostitutiva in cifra fissa o con il Premio offerto alle PMI secondo quanto previsto nel nuovo articolo 19 del CCNL;

- . prevista la possibilità di inserire nel Premio di partecipazione risorse correlate al premio presenza.

Nelle Linee guida contrattuali, divenute parte integrante del nuovo articolo 18 lett.B, sono stati introdotti ulteriori esempi di Parametri di riferimento, tra cui alcuni specifici per lo sviluppo della cultura della sicurezza.

Premio Variabile PMI

È stata introdotta una specifica disciplina per agevolare la diffusione di un premio variabile tra le PMI (nuovo art. 19 CCNL).

La scelta di tale opzione contrattuale farà venir meno l'applicazione del Premio presenza di cui all'art.8 lett.G) e della indennità sostitutiva in cifra fissa.

Quadri e impiegati con funzioni direttive

È stata prevista la possibilità di assistenza legale anche attraverso la scelta di un professionista di fiducia.

Per quanto riguarda l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione, assorbibile dal superminimo individuale, i relativi importi, a decorrere dal 1° luglio 2010, sono stati portati a 190 Euro per i lavoratori con qualifica di Quadro e a 100 Euro per il personale inquadrato in categoria B.

Sicurezza, Salute e Ambiente

Le Parti hanno confermato l'attenzione a queste tematiche nelle scelte contrattuali, realizzando interventi normativi finalizzati a rafforzare l'impegno per uno sviluppo sostenibile che integri al meglio crescita economica, protezione ambientale e responsabilità sociale.

In tale ottica è stata istituita una giornata nazionale della sicurezza nell'ambito della quale dare visibilità alle esperienze significative realizzate nelle imprese del settore.

Inoltre, al fine di valorizzare il ruolo e le attribuzioni del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, salute e ambiente (RLSSA) e non disperdere le esperienze settoriali trasmesse attraverso le iniziative di formazione congiunta, le Parti hanno condiviso che l'ambito privilegiato per tale figura è quello aziendale. Si è inoltre assunto l'impegno ad avviare l'anagrafe informatica RLSSA, entro il 31 marzo 2010.

Sono state aggiornate le Linee guida sulla gestione della sicurezza e salute dei lavoratori e della tutela dell'ambiente a livello aziendale e quelle sui criteri di gestione degli appalti.

Specificità settoriali

SETTORE ABRASIVI

Per quanto riguarda l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione riconosciuto ai lavoratori con qualifica di Quadro, i relativi importi, a decorrere dal 1° luglio 2010, sono stati portati a 190 Euro, assorbibili dal superminimo individuale.

L'abolizione degli scatti convenuta con il rinnovo contrattuale anche per questo settore, decorrerà dal 1° gennaio 2010. La voce retributiva relativa agli scatti d'anzianità già maturati sarà congelata come superminimo individuale non assorbibile e gli scatti di anzianità in corso di maturazione saranno congelati alla data del 31 dicembre 2009 e liquidati pro quota.

SETTORI LUBRIFICANTI E GPL

Per quanto riguarda l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione, assorbibile dal superminimo individuale, i relativi importi, a decorrere dal 1° luglio 2010, sono stati portati a 180 Euro per i

lavoratori con inquadrati in categoria Q1 e a 158 Euro per il personale inquadrato in categoria Q2.

L'abolizione degli scatti convenuta con il rinnovo contrattuale, anche per questo settore, decorrerà dal 1 gennaio 2010. La voce retributiva scatti d'anzianità già maturati sarà congelata come superminimo individuale non assorbibile e gli scatti di anzianità in corso di maturazione saranno congelati alla data del 31 dicembre 2009 e liquidati pro quota.

PARTE ECONOMICA

Minimi contrattuali settore chimico-farmaceutico

In applicazione delle nuove regole confederali contrattuali, l'aumento mensile della categoria D1 per il triennio 2010-2012 sarà:
pari a **118 euro**, al quale si aggiungono **17 euro** quale contropartita dell'abolizione degli scatti di anzianità.

L'importo verrà corrisposto ai lavoratori in tre tranches (38 euro dal 1/1/2010, 48 euro dal 1/1/2011, 49 euro dal 1/1/2012).
Per le altre categorie gli aumenti sono indicati nella tabella che segue.

Turno notturno

È stato previsto l'aumento di **1 Euro** (da 6,5 a 7,5 euro) della indennità in cifra fissa per il turno notturno a decorrere dal 1° gennaio 2010.

Minimi contrattuali settore Abrasivi

L'aumento mensile della categoria D1 (assunta come categoria di riferimento) per il triennio 2010-2012 sarà pari a **115 euro**.

L'importo verrà corrisposto ai lavoratori in tre tranches (32 euro dal 1/1/2010, altri 41 euro dal 1/1/2011 ed i restanti 42 euro dal 1/1/2012).

Minimi contrattuali settore Fibre

L'aumento mensile della categoria D1 per il triennio 2010-2012 sarà pari a **125 euro**.

L'importo verrà corrisposto ai lavoratori in tre tranches (32 euro dal 1/1/2010, altri 45 euro dal 1/1/2011 ed i restanti 48 euro dal 1/1/2012).

Minimi contrattuali settori Lubrificanti e GPL

L'aumento mensile della categoria D per il triennio 2010-2012 sarà pari a **162 euro**.

L'importo verrà corrisposto ai lavoratori in tre tranches (49 euro dal 1/1/2010, altri 49 euro dal 1/1/2011 ed i restanti 64 euro dal 1/1/2012).

Settore Chimico e Chimico-Farmaceutico

Cat. IPO	01/01Min. /2010 IPO		01/01Min. /2011 IPO		01/01/2012 Min. IPO		TrienMin. nio IPO	
	A1	40,00	16,00	51,00	21,00	53,00	21,00	144,00
A2	40,00	10,00	51,00	12,00	53,00	13,00	144,00	35,00
A3	40,00	9,00	51,00	11,00	53,00	11,00	144,00	31,00
B1	37,00	9,00	48,00	11,00	49,00	12,00	134,00	32,00
B2	37,00	6,00	48,00	8,00	49,00	8,00	134,00	22,00
C1	31,00	10,00	39,00	13,00	40,00	14,00	110,00	37,00
C2	31,00	8,00	39,00	10,00	40,00	10,00	110,00	28,00
D1	29,00	9,00	36,00	12,00	37,00	12,00	102,00	33,00
D2	29,00	7,00	36,00	9,00	37,00	10,00	102,00	26,00
D3	29,00	6,00	36,00	7,00	37,00	7,00	102,00	20,00
E1	26,00	6,00	33,00	8,00	34,00	8,00	93,00	22,00
E2	26,00	3,00	33,00	4,00	34,00	4,00	93,00	11,00
E3	26,00	2,00	33,00	2,00	34,00	2,00	93,00	6,00
E4	26,00	1,00	33,00	1,00	34,00	1,00	93,00	3,00
F	26,00	0,00	32,00	0,00	34,00	0,00	92,00	0,00

Trattamento contrattuale mensile alle diverse scadenze

Cat. IPO	Previgente Min. IPO		01/01/2010 Min. IPO		01/01/2011 Min. IPO		01/01/2012 Min. IPO	
	A1	1.909,52	288,96	1.949,52	304,96	2.000,52	325,96	2.053,52
A2	1.909,52	154,07	1.949,52	164,07	2.000,52	176,07	2.053,52	189,07
A3	1.909,52	111,70	1.949,52	120,70	2.000,52	131,70	2.053,52	142,70
B1	1.753,22	166,76	1.790,22	175,76	1.838,22	186,76	1.887,22	198,76
B2	1.753,22	116,39	1.790,22	122,39	1.838,22	130,39	1.887,22	138,39
C1	1.603,25	160,40	1.634,25	170,40	1.673,25	183,40	1.713,25	197,40
C2	1.603,25	114,61	1.634,25	122,61	1.673,25	132,61	1.713,25	142,61
D1	1.474,03	180,23	1.503,03	189,23	1.539,03	201,23	1.576,03	213,23
D2	1.474,03	113,74	1.503,03	120,74	1.539,03	129,74	1.576,03	139,74
D3	1.474,03	82,73	1.503,03	88,73	1.539,03	95,73	1.576,03	102,73
E1	1.332,87	153,41	1.358,87	159,41	1.391,87	167,41	1.425,87	175,41
E2	1.332,87	103,27	1.358,87	106,27	1.391,87	110,27	1.425,87	114,27
E3	1.332,87	60,42	1.358,87	62,42	1.391,87	64,42	1.425,87	66,42
E4	1.332,87	29,17	1.358,87	30,17	1.391,87	31,17	1.425,87	32,17
F	1.300,46	0,00	1.326,46	0,00	1.358,46	0,00	1.392,46	0,00

Settore Fibre

Cat. IPO	01/01Min. /2010		01/01Min. /2011		01/01/2012		TrienMin.	nio IPO
	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO		
A1	35,00	13,00	50,00	19,00	55,00	22,00	140,00	54,00
A2	35,00	6,00	50,00	8,00	55,00	10,00	140,00	24,00
A3	35,00	4,00	50,00	6,00	55,00	7,00	140,00	17,00
B1	31,00	8,00	44,00	11,00	48,00	12,00	123,00	31,00
B2	31,00	3,00	44,00	4,00	48,00	4,00	123,00	11,00
C1	27,00	6,00	38,00	9,00	41,00	11,00	106,00	26,00
C2	27,00	5,00	38,00	7,00	41,00	9,00	106,00	21,00
D1	24,00	8,00	34,00	11,00	37,00	11,00	95,00	30,00
D2	24,00	4,00	34,00	5,00	37,00	6,00	95,00	15,00
D3	24,00	3,00	34,00	5,00	37,00	5,00	95,00	13,00
E1	22,00	5,00	32,00	6,00	35,00	7,00	89,00	18,00
E2	22,00	0,00	32,00	2,00	35,00	1,00	89,00	3,00
E3	22,00	0,00	32,00	1,00	35,00	1,00	89,00	2,00
E4	22,00	0,00	32,00	0,00	35,00	0,00	89,00	0,00
F	22,00	0,00	32,00	0,00	34,00	0,00	88,00	0,00

Cat. IPO	Previgente		01/01/2010		01/01/2011		01/01/2012	
	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO
A1	1.899,52	277,96	1.934,52	290,96	1.984,52	309,96	2.039,52	331,96
A2	1.899,52	140,07	1.934,52	146,07	1.984,52	154,07	2.039,52	164,07
A3	1.899,52	91,70	1.934,52	95,70	1.984,52	101,70	2.039,52	108,70
B1	1.738,22	166,76	1.769,22	174,76	1.813,22	185,76	1.861,22	197,76
B2	1.738,22	101,39	1.769,22	104,39	1.813,22	108,39	1.861,22	112,39
C1	1.600,25	146,40	1.627,25	152,40	1.665,25	161,40	1.706,25	172,40
C2	1.600,25	99,61	1.627,25	104,61	1.665,25	111,61	1.706,25	120,61
D1	1.461,03	179,23	1.485,03	187,23	1.519,03	198,23	1.556,03	209,23
D2	1.461,03	101,74	1.485,03	105,74	1.519,03	110,74	1.556,03	116,74
D3	1.461,03	67,73	1.485,03	70,73	1.519,03	75,73	1.556,03	80,73
E1	1.322,87	150,41	1.344,87	155,41	1.376,87	161,41	1.411,87	168,41
E2	1.322,87	88,27	1.344,87	88,27	1.376,87	90,27	1.411,87	91,27
E3	1.322,87	51,42	1.344,87	51,42	1.376,87	52,42	1.411,87	53,42
E4	1.322,87	24,17	1.344,87	24,17	1.376,87	24,17	1.411,87	24,17
F	1.291,46	0,00	1.313,46	0,00	1.345,46	0,00	1.379,46	0,00

Settore Abrasivi

Cat. IPO	01/01Min. /2010 IPO		01/01Min. /2011 IPO		01/01/2012 Min. IPO		TrienMin. nio IPO	
	A1	39,00	12,00	51,00	15,00	51,00	17,00	141,00
B1	32,00	8,00	42,00	11,00	42,00	12,00	116,00	31,00
B2	32,00	5,00	42,00	6,00	42,00	7,00	116,00	18,00
C1	28,00	7,00	36,00	9,00	36,00	10,00	100,00	26,00
C2	28,00	6,00	36,00	8,00	36,00	8,00	100,00	22,00
C3	28,00	5,00	36,00	6,00	36,00	7,00	100,00	18,00
D1	25,00	7,00	31,00	10,00	31,00	11,00	87,00	28,00
D2	25,00	4,00	31,00	6,00	31,00	6,00	87,00	16,00
D3	25,00	2,00	31,00	5,00	31,00	5,00	87,00	12,00
E1	24,00	3,00	30,00	5,00	30,00	6,00	84,00	14,00
E2	24,00	0,00	30,00	1,00	30,00	2,00	84,00	3,00
E3	24,00	0,00	30,00	0,00	30,00	1,00	84,00	1,00
F	24,00	0,00	30,00	0,00	30,00	0,00	84,00	0,00

Cat. IPO	Previgente Min. IPO		01/01/2010 Min. IPO		01/01/2011 Min. IPO		01/01/2012 Min. IPO	
	A1	1811,51	169,47	1850,51	181,47	1901,51	196,47	1952,51
B1	1677,38	177,04	1709,38	185,04	1751,38	196,04	1793,38	208,04
B2	1677,38	72,05	1709,38	77,05	1751,38	83,05	1793,38	90,05
C1	1473,05	138,50	1501,05	145,50	1537,05	154,50	1573,05	164,50
C2	1473,05	106,46	1501,05	112,46	1537,05	120,46	1573,05	128,46
C3	1473,05	65,92	1501,05	70,92	1537,05	76,92	1573,05	83,92
D1	1330,44	173,06	1355,44	180,06	1386,44	190,06	1417,44	201,06
D2	1330,44	88,03	1355,44	92,03	1386,44	98,03	1417,44	104,03
D3	1330,44	60,15	1355,44	62,15	1386,44	67,15	1417,44	72,15
E1	1249,79	92,42	1273,79	95,42	1303,79	100,42	1333,79	106,42
E2	1249,79	45,47	1273,79	45,47	1303,79	46,47	1333,79	48,47
E3	1249,79	14,33	1273,79	14,33	1303,79	14,33	1333,79	15,33
F	1227,78	0,00	1251,78	0,00	1281,78	0,00	1311,78	0,00

Settore Lubrificanti e GPL

Liv.	01/01/2010	01/01/2011	01/01/2012	Triennio
Q1	74,00	79,00	101,00	254,00
Q2	66,00	70,00	91,00	227,00
A	62,00	64,00	85,00	211,00
B	57,00	59,00	78,00	194,00
C	51,00	53,00	69,00	173,00
D	49,00	49,00	64,00	162,00
E	44,00	44,00	58,00	146,00
F	39,00	39,00	52,00	130,00
G	37,00	38,00	49,00	124,00
H	37,00	37,00	45,00	119,00
I	33,00	33,00	42,00	108,00

Liv.	Previgente	01/01/2010	01/01/2011	01/01/2012
Q1	2.409,00	2.483,00	2.562,00	2.663,00
Q2	2.200,00	2.266,00	2.336,00	2.427,00
A	2.124,00	2.186,00	2.250,00	2.335,00
B	1.972,00	2.029,00	2.088,00	2.166,00
C	1.803,00	1.854,00	1.907,00	1.976,00
D	1.689,00	1.738,00	1.787,00	1.851,00
E	1.581,00	1.625,00	1.669,00	1.727,00
F	1.491,00	1.530,00	1.569,00	1.621,00
G	1.470,00	1.507,00	1.545,00	1.594,00
H	1.379,00	1.416,00	1.453,00	1.498,00
I	1.269,00	1.302,00	1.335,00	1.377,00