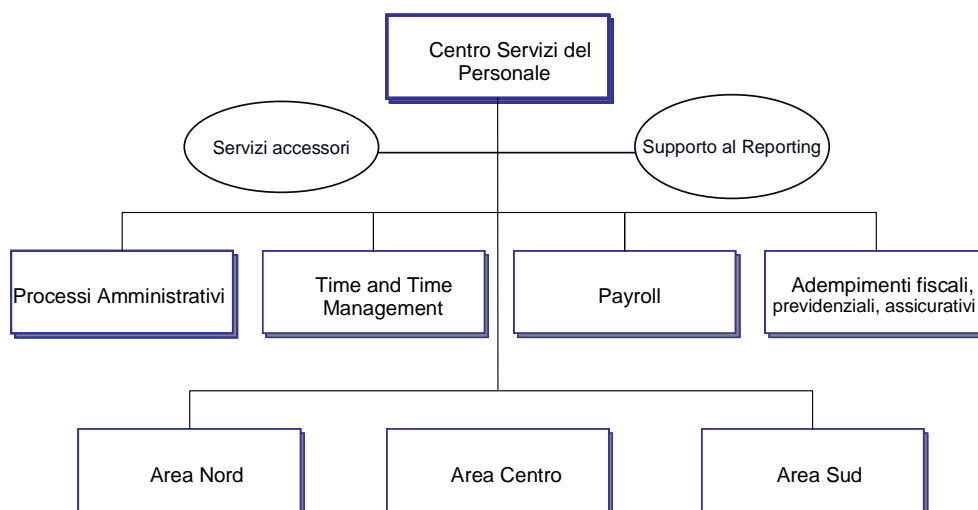


L'ORGANIZZAZIONE DELLA DIREZIONE OPERATIVA AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

PREMESSA

Nel contesto del processo di riorganizzazione delle attività di staff e di servizio all'interno del Gruppo Enel, con la documentazione conclusiva del 30 ottobre 2007 inviata alle Segreterie nazionali delle Organizzazioni sindacali in data 2 novembre 2007, è stato definito l'assetto organizzativo del Centro Servizi del Personale (CSP), nell'ambito della Direzione Operativa Amministrazione del Personale di Enel Servizi S.r.l..

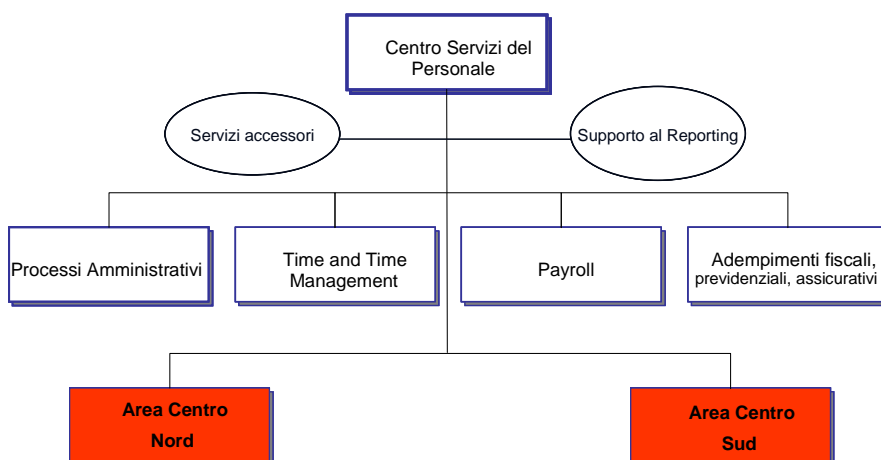


Ciò premesso, nella Nota in merito all'attuazione del programma «Human Resource Transformation-HRT» dell'11 marzo 2009, si chiarisce che, orientativamente nel 2010, si procederà al riallineamento dell'attuale struttura organizzativa del Centro Servizi del Personale, in modo tale da renderla coerente con le profonde trasformazioni tecnologiche ed informatiche che verranno nel frattempo introdotte.

Tenuto, peraltro, conto delle esigenze emerse per un miglior presidio dei processi e per un'ottimale distribuzione delle attività e delle responsabilità, con la presente nota viene prevista una limitata modifica organizzativa, di seguito descritta:

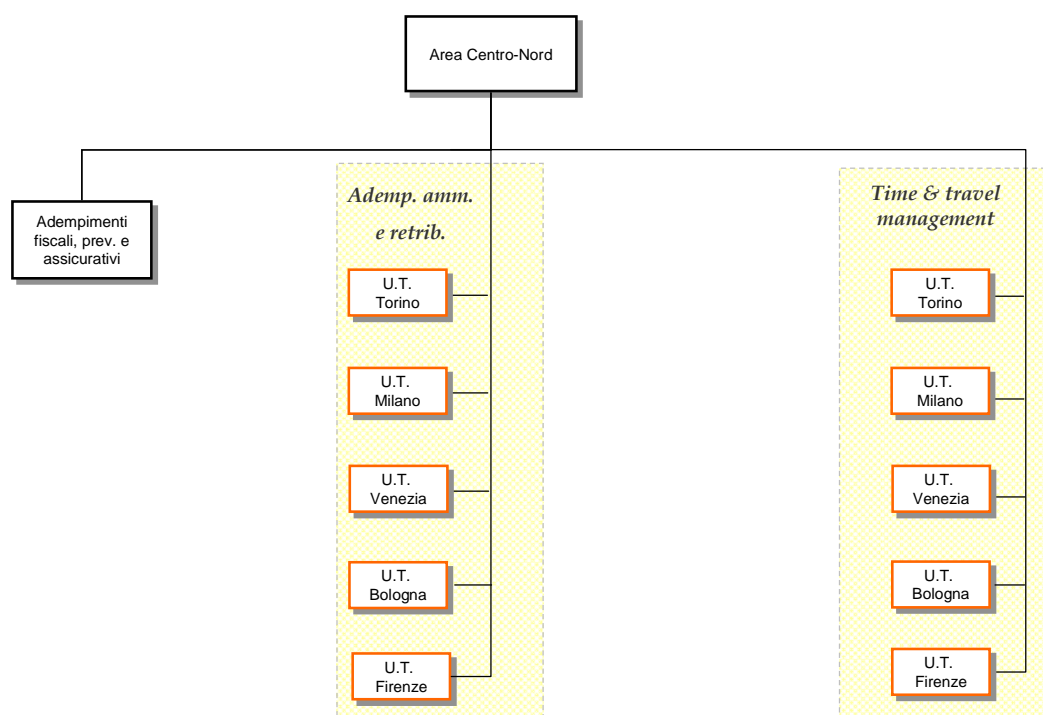
- ❖ a livello centrale, il Centro Servizi del Personale rimarrà articolato in 4 Unità Centrali (Payroll, Processi Amministrativi, Time & Travel Management, Adempimenti fiscali, previdenziali e assicurativi);

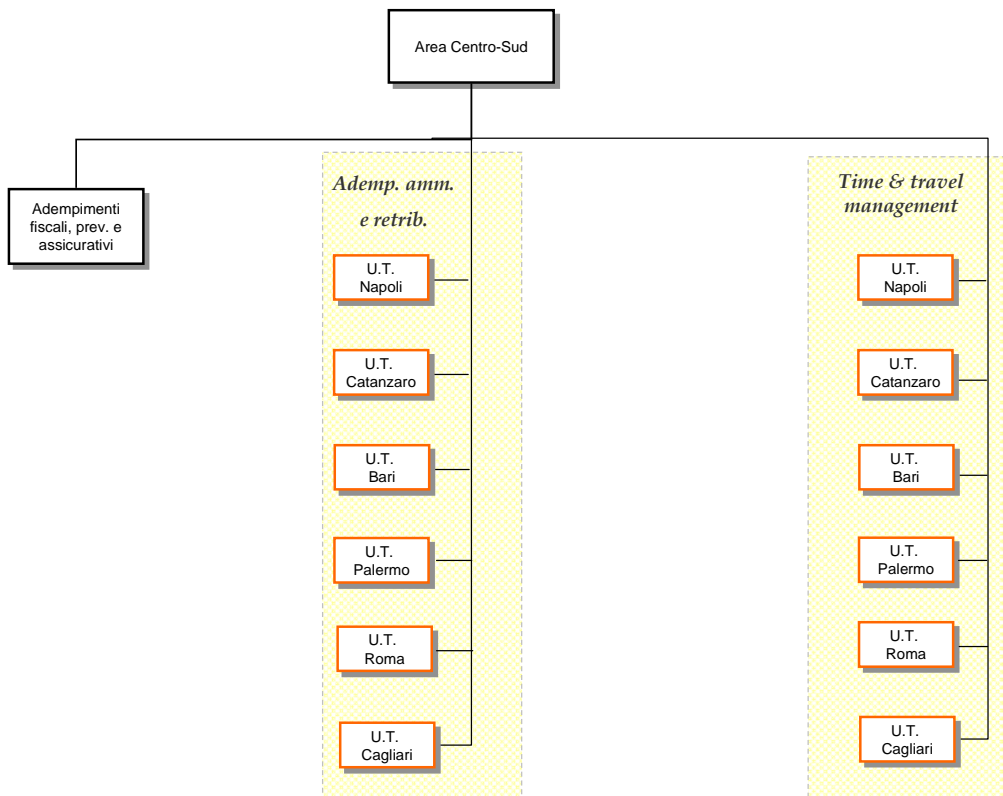
- ❖ a livello territoriale, si prevede il superamento dell'Area Centro con la creazione di due Aree Territoriali: Centro-Nord e Centro-Sud;



Al riguardo si precisa che le Unità Territoriali (Adempimenti Amministrativi e Retributivi/Time & Travel Management) di Bologna e Firenze vengono collocate nell'Area Centro-Nord, mentre quelle di Roma e Cagliari nell'Area Centro-Sud.

Per quanto concerne le risorse in forza all'Unità Adempimenti Fiscali, previdenziali e assicurativi dell'attuale Area Centro (11 unità), si precisa che le stesse verranno suddivise tra l'Area Centro-Nord (5 unità) e l'Area Centro-Sud (5 unità), senza ricorso a processi di mobilità geografica; una risorsa, attualmente impiegata nell'Area Centro, verrà assegnata all'Unità Centrale Supporto al Reporting.





Roma, 23 aprile 2009