

Brescia, 22 dicembre 2010

VERBALE DI ACCORDO

tra

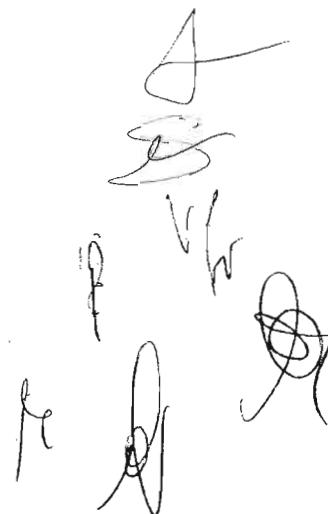
le società del Gruppo A2A: A2A S.p.A., A2A Calore & Servizi s.r.l., A2A Energia S.p.A., A2A Logistica S.p.A., A2A Reti Elettriche S.p.A., A2A Reti Gas S.p.A., A2A Servizi alla Distribuzione S.p.A., A2A Servizi al Cliente S.r.l., A2A Trading S.r.l., Abruzzo Energia S.p.A., Aprica S.p.A., ASMEA S.r.l., BAS Omniservizi S.r.l., BAS SII S.p.A., Retragas S.r.l. e Selene S.p.A., rappresentate dai sigg.: ing. Nicola de Jorio Frisari, dott. Lorenzo Volpe e dott. Roberto Sangregorio

e

le OO.SS. nazionali FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, FLAETI-CISL e UILCEM-UIL, rappresentate dai sigg.: Giacomo Berni, Sergio Gigli e Vito Garrappa, Riccardo Marcelli e Carlo Meazzi

assistite dalle OO.SS. territoriali di categoria, rappresentate dai sigg.: Vito Garrappa, Mauro Broi, Vincenzo Greco, Giovanni Ornago, Daniele Bailo, Giuseppe Bertozzi, Marco Sambenedetto, Pietro Allieri, Giovanni Basletta, Maurizio Pellegrinelli, Cristiano Mazzucotelli, Valter Rossi, Paolo Volantini, Federica Cattaneo e Igor Gabusi

in materia di Premio di Risultato.



Premesso che:

- ✓ la procedura di rinnovo del Premio di Risultato si è svolta con le modalità e i tempi stabiliti dai vigenti CCNL Elettrico, Gas-acqua e Terziario, Distribuzione e Servizi;
- ✓ i contenuti normativi ed economici risultano in linea per modalità, tempi di realizzazione ed indirizzo con quanto previsto dai CCNL medesimi;
- ✓ la validità del presente accordo è secondo quanto stabilito a livello nazionale per gli accordi aziendali previsti dai CCNL di categoria;
- ✓ le Parti, nel riconfermare i contenuti e le modalità già previsti dall'Accordo Interconfederale del 23.7.1993 e alla luce di quanto ribadito nei vigenti CCNL, hanno individuato un sistema premiante su obiettivi aziendali in grado di concretizzare lo spirito dell'attuale prassi negoziale;
- ✓ in tale ottica hanno attentamente valutato numerosi elementi rilevanti per la competitività ed i risultati legati all'andamento economico/aziendale, individuando obiettivi indirizzati al miglioramento della stessa competitività aziendale ed in grado di coinvolgere tutto il personale dipendente in maniera diretta e positiva;

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1) Determinazione degli obiettivi.

Nella scelta degli obiettivi, le Parti si sono ispirate ai seguenti principi:

- individuazione di fattori chiari e definiti;
- definizione dell'unità di tempo di rilevazione;
- determinazione di obiettivi raggiungibili;
- semplicità nel controllo dell'andamento e dei risultati;
- notorietà dei valori del Premio di Risultato conseguibile (da "0" a "X");
- impossibilità di determinare a priori l'ammontare del premio in maturazione. *

2) Obiettivi individuati.

Gli obiettivi individuati sono:

1 – miglioramento della Redditività;

2 – miglioramento della Produttività.

La definizione e la regolamentazione di tali obiettivi sono evidenziate nell'Allegato 1.




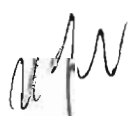

Gli obiettivi individuati presentano le seguenti caratteristiche:

- l'accesso alla soglia minima stabilita per la redditività contribuisce alla valutazione della performance di produttività;
- il sistema di misurazione dei risultati è determinato dagli andamenti rilevati nell'unità di tempo.

3) Informazioni, valorizzazioni, corresponsione e durata del Premio di Risultato.

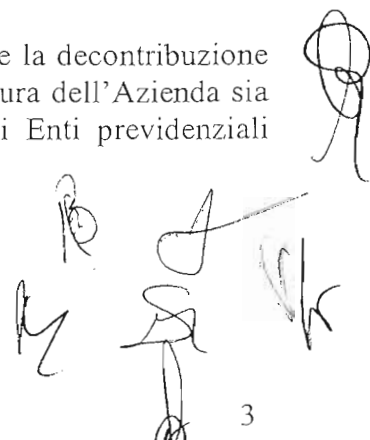
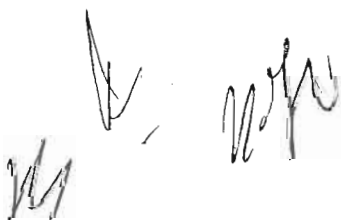
3a) In occasione di appositi incontri con le OO.SS. firmatarie e con le RSU, da tenersi con periodicità semestrale, la Direzione informerà e commenterà i risultati parziali e globali degli obiettivi ed il risultato relativo all'anno precedente (si veda anche il successivo punto 3b).

In considerazione dell'importanza strategica delle informazioni ricevute, sussiste l'impegno al rispetto della più assoluta riservatezza.



2

- 3b) Il periodo di competenza decorre dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno e la misurazione degli indici relativi al raggiungimento degli obiettivi e la valorizzazione del Premio di Risultato sarà effettuata entro il 31 maggio successivo al periodo di competenza (1°-31.12), con le specifiche modalità indicate nell'Allegato 1.
- 3c) La corresponsione del Premio di Risultato avverrà, nel pieno rispetto delle clausole contrattuali, con la retribuzione corrisposta nel mese di giugno successivo al periodo di competenza. Avranno diritto al Premio di Risultato i dipendenti (sia con contratto a t.i. che a t.d.) ed il personale con contratto di somministrazione, che hanno prestato la loro opera nel periodo di competenza.
Per i dipendenti cessati alla data di pagamento del premio, i ratei spettanti saranno corrisposti entro la fine dello stesso anno.
- 3d) Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno di competenza, il Premio di Risultato sarà erogato in misura proporzionalmente ridotta, considerando come mese intero la frazione superiore a 15 giorni.
Ai lavoratori part-time la misura del Premio di Risultato sarà proporzionalmente ridotta rispetto all'orario contrattualmente pattuito.
- 3e) In caso di passaggio di categoria nel corso dell'anno, gli importi da corrispondere saranno riferiti pro-quota all'effettiva categoria di appartenenza.
- 3f) Le Parti convengono che le assenze dal lavoro (ad eccezione di quelle per ferie, recuperi, riposi e permessi compensativi, infortuni sul lavoro, astensione obbligatoria per maternità, permessi per donatori sangue, congedo matrimoniale, riposi giornalieri/permessi retribuiti previsti per legge e permessi sindacali) comporteranno un riproporzionamento pro-quota per dodicesimi del premio.
- 3g) Le Parti hanno inteso definire l'importo del Premio di Risultato in senso omnicomprensivo, cioè in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di ogni incidenza; pertanto, detto premio non avrà riflesso alcuno su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere. Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal II° comma dell'art. 2120 del c.c., le Parti convengono che le somme riconosciute a titolo di Premio di Risultato sono escluse dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.
- 3h) Le Parti riconoscono che le caratteristiche del Premio di Risultato così come stabilito dal presente accordo sono conformi ad ogni effetto a quanto previsto dai Protocolli in essere, nonché per i fini di quanto stabilito dall'art. 3, del D.L. 14.6.1996, n. 318, convertito, con modificazioni, nella L. 29.7.1996, n. 402.
- 3i) Le Parti concordano che, ai sensi e per gli effetti della normativa afferente la decontribuzione degli accordi aziendali, il deposito del presente accordo sarà effettuato a cura dell'Azienda sia presso le D.P.L. delle sedi legali delle società sia presso la Sede degli Enti previdenziali territorialmente competenti.



Resta inoltre inteso che, in caso di fatti incidenti in maniera sostanziale sulla ordinaria gestione (eventi straordinari, fusioni, scorpori, ecc.), le Parti si incontreranno per effettuare le relative valutazioni in ordine alle possibili ricadute sul Premio di Risultato così definito.

Il presente accordo ha validità triennale con decorrenza dal 1° gennaio 2010 e scade il 31 dicembre 2012.

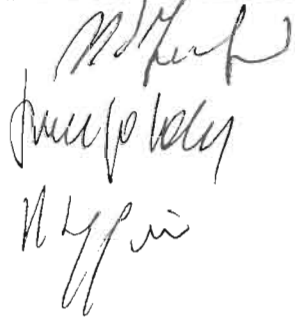
Le Parti effettueranno entro il primo semestre 2011 una verifica dell'impianto oggi definito al fine di valutarne l'eventuale conferma per il biennio successivo ovvero di individuare altri indicatori utili a migliorare il risultato aziendale.

Qualora non intervenga disdetta da una delle due Parti, a mezzo raccomandata A.R., almeno tre mesi prima della scadenza, l'accordo verrà successivamente prorogato di anno in anno.

Allegati 1.

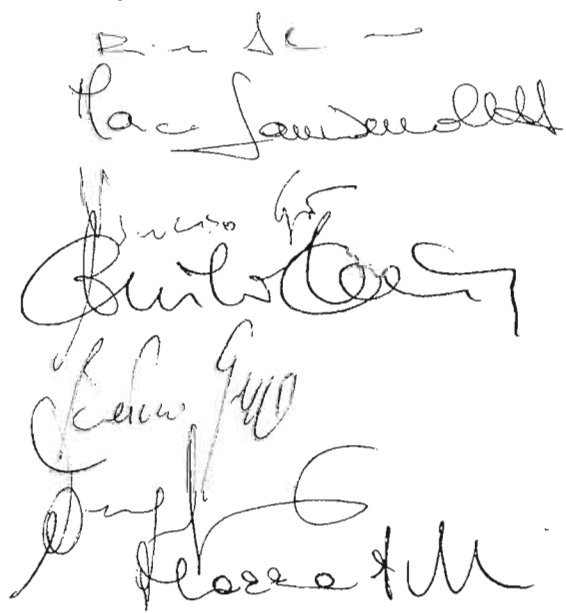
Letto, confermato e sottoscritto

p. le Direzioni Aziendali



p. le OO.SS.nazionali

p. le OO.SS. territoriali



Allegato 1

Premio di risultato 2010-2012.

Campo di applicazione.

I dipendenti delle società del Gruppo A2A indicate in premessa, con contratti Elettrico, Gas-acqua e Terziario, Distribuzione e Servizi, compreso i distaccati.

Indicatori per l'attribuzione del Premio di Risultato.

La corresponsione del Premio di Risultato è correlata al raggiungimento del fattore di redditività. Solo in caso di raggiungimento della soglia minima attesa dell'indicatore di redditività, il premio maturabile verrà anche correlato all'indicatore di produttività.

Fattore di redditività.

Il coefficiente di redditività è dato dall'EBITDA dell'anno di competenza risultante dal bilancio consolidato del Gruppo A2A.

La maturazione della quota di Premio avverrà secondo la 1^a tavola allegata.

Fattore di produttività.

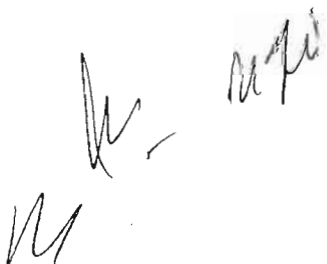
Il coefficiente di produttività è dato dal consuntivo della percentuale delle ore lavorate rispetto alle ore teoriche di tutto il personale delle società del Gruppo sopra indicate (rapporto tra le ore ordinarie lavorate, compreso delle sole assenze per ferie, maternità, permessi sindacali retribuiti, ore di assemblea retribuite e protezione civile, e le ore teoricamente lavorabili).

Premio di risultato maturabile.

Il Monte Retributivo per il Premio di Risultato viene definito annualmente utilizzando la cifra complessivamente corrisposta allo stesso titolo nell'anno precedente riparametrata in base alla percentuale di variazione dell'Ebitda.

L'indicatore di produttività permetterà di erogare un premio effettivo in misura maggiore o minore rispetto a quello teorico, in funzione del valore consuntivo dell'indicatore ore lavorate rispetto alle ore teoriche.

Il Premio di Risultato (una tantum lorda) maturabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi di redditività e produttività per l'anno 2010 è riportato nell'Allegato A.



Brescia, 22 dicembre 2010

Spett.

- OO.SS. nazionali
FILCTEM-FLAEI-FEMCA-UILCEM
Loro sedi

- OO.SS. territoriali
FILCTEM-FLAEI-FEMCA-UILCEM
Loro sedi

Oggetto: P.d.R. 2010/2012.

In relazione all'Accordo sindacale sottoscritto in data odierna in materia di P.d.R., l'Azienda precisa quanto segue :

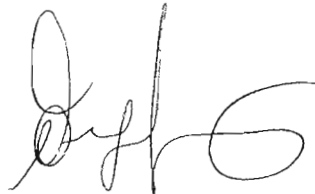
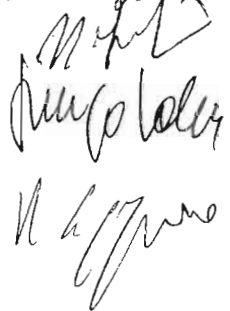
- solo a valere per l'anno 2010 e su esplicita richiesta delle OO.SS. firmatarie, fermo restando il risultato che sarà consuntivato, la distribuzione del Premio di Risultato, il cui importo lordo omnicomprensivo predefinito per tutte le aree del Gruppo è di €. 7.400.000,00= (settemilioniquattrocentomila/00), sarà distribuito con la ripartizione di cui all'allegato A. Entro il 30 aprile 2011, le Parti effettueranno un incontro per definire le modalità di erogazione del Premio di Risultato in relazione alla situazione consuntiva delle assenze dal lavoro. Entro la stessa data le Parti negozieranno l'impianto e la metodologia del P.d.R. 2011/2012.

A stretto giro sarà definito tra le Parti un calendario di incontri per affrontare e portare a conclusione i seguenti temi:

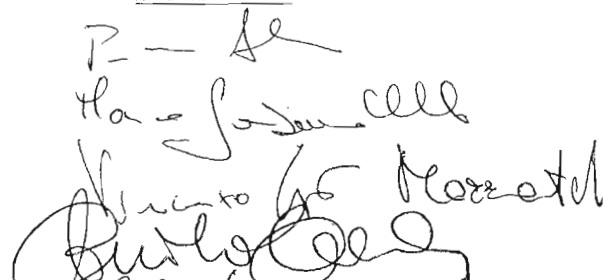
- protocollo relazioni sindacali di Gruppo;
- progetto ruoli (inquadramenti del personale);
- armonizzazioni contrattuali/trattamenti del personale;
- contrattazione di 2° livello ed Istituti sociali.

Cordiali saluti.

p. A2A S.p.A.



Per ricevuta



ALLEGATO A

Contratto	Cat	Parametro	PERIMETRO BRESCIA (comprende le aree ex A2A Produzione, Abruzzo, Bergamo)	MILANO	VALTELLINA
			importo medio	importo medio	importo medio
CCNL EE	IMPORTO				
	PARAMETRO				
	QS	413,50	3.313	2.536	2.906
	Q	362,50	2.905	2.267	2.637
	ASS	310,00	2.484	1.989	2.359
	AS	285,00	2.284	1.857	2.227
	A1S	270,00	2.163	1.778	2.148
	A1	254,00	2.035	1.693	2.063
	BSS	238,50	1.911	1.611	1.981
	BS	225,00	1.803	1.540	1.910
	B1S	211,00	1.691	1.466	1.836
	B1	198,00	1.586	1.397	1.767
	B2S	180,00	1.442	1.302	1.672
	B2	162,00	1.298	1.207	1.577
	CS	135,00	1.082	1.064	1.434
	C1	115,00	921	958	1.328
C2	100,00	801	879	1.249	
CCNL GAS ACQUA	IMPORTO				
	PARAMETRO				
	Q	254,00	2.542	2.339	2.339
	8	224,00	2.241	2.104	2.104
	7	203,00	2.031	1.940	1.940
	6	182,00	1.821	1.775	1.775
	5	161,00	1.611	1.611	1.611
	4	148,00	1.481	1.509	1.509
	3	135,00	1.351	1.407	1.407
	2	117,00	1.171	1.266	1.266
1	100,00	1.001	1.133	1.133	
CCNL COMMERCIO	IMPORTO				
	PARAMETRO				
	Q	250,00	2.254	2.243	2.243
	1	225,20	2.030	2.056	2.056
	2	194,80	1.756	1.825	1.825
	3	166,50	1.501	1.611	1.611
	4	144,00	1.298	1.441	1.441
	5	130,10	1.173	1.335	1.335
6	116,80	1.053	1.235	1.235	
7	100,00	902	1.107	1.107	