



Prot.: 404

Roma, 13 LUGLIO 2010

COMUNICATO ENEL RETE GAS

Venerdì 9 luglio u.s. si è svolto il previsto incontro sindacale tra la direzione di Enel Rete Gas e le Segreterie Nazionali di Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uilcem-Uil, unitamente alle Strutture Territoriali e ad una delegazione di RSU interessate.

Di seguito riportiamo in sintesi i temi oggetto del confronto e lo stato di avanzamento della discussione.

Relazioni sindacali

La società ha condiviso la necessità, avanzata da tempo dalle organizzazioni sindacali, di regolamentare l'interlocuzione sindacale con la definizione di un apposito protocollo di Relazioni. A tal fine, Enel Rete Gas, ha consegnato una bozza di documento sulla quale avviare una discussione. Le organizzazioni sindacali si sono riservate, in occasione del prossimo incontro previsto per il 23 luglio p.v., di avanzare una prima serie di osservazioni utili a definire un'ipotesi di lavoro da poter integrare e condividere con la delegazione sindacale nei successivi incontri di settembre.

Premio di Risultato

La società ha presentato un'ipotesi di accordo sui 3 indicatori di Produttività per l'anno 2010. Su 2 di questi (crescita clienti e assenteismo) la delegazione sindacale ha espresso forti perplessità sugli argomenti proposti e sulle modalità di raggiungimento degli stessi obiettivi.

Dopo una lunga discussione le Parti hanno concordato di:

- ridurre il peso dell'indicatore "crescita clienti" dal 30% al 10%;
- facilitare il raggiungimento dello stesso indicatore rimodulando la forbice degli obiettivi;

- togliere dal parametro “assenteismo” tutte le voci sindacalmente sensibili (es. gravidanza, legge 104, aspettativa, permessi sindacali, infortuni, degenze ospedaliere, etc.);
- introdurre un 4° indicatore che coinvolga maggiormente l'operatività del personale.

La società presenterà, sempre nel prossimo incontro del 23 luglio una proposta riassuntiva di quanto condiviso.

Reperibilità

Le organizzazioni sindacali hanno rilanciato l'iniziativa avviata con Enel circa un anno fa e poi interrotta a causa della vendita del pacchetto azionario a F21, volta a formalizzare un accordo sull'organizzazione della reperibilità nei vari centri operativi (frequenze di turnazione, dimensione ambiti, carichi di lavoro, etc.)

Nel frattempo, le organizzazioni sindacali hanno sollecitato l'azienda a non intraprendere iniziative unilaterali che abbiano ripercussioni sui trattamenti economici oggi riconosciuti ai lavoratori.

La società ha garantito al tavolo lo status quo sui trattamenti e si è detta disponibile a riprendere la discussione sull'organizzazione del servizio.

Nel prossimo mese di settembre ripartirà il confronto con l'aggiornamento dei dati riferiti agli argomenti da analizzare.

Ticket e trasferta

Si è convenuto di aumentare il valore dei ticket di 1 euro per il prossimo anno:

50 centesimi 01/09/2010 (5 centesimi a carico del lavoratore)

50 centesimi 01/06/2011

Il giorno 23 luglio sarà sottoscritto l'accordo in materia.

Nel mese di settembre si affronterà anche il tema dell'aggiornamento dei compensi previsti per la trasferta.

Le Segreterie Nazionali

FILCTEM-CGIL
Tudino

FEMCA-CISL
Assogna/Garofalo

UILCEM-UIL
Chiacchiararelli