



INCONTRO NAZIONALE INFRASTRUTTURE E RETI

Il 21 dicembre 2010 si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali e l'Enel riguardante il Monitoraggio ed il WFM/AT.

L'Azienda ha presentato il lavoro svolto in 18 mesi che vi riassumiamo:

Il 1° luglio 2009 è stato dato avvio al processo di Integrazione AT-MT-BT nelle Unità Operative Reti.

Si è condiviso con l'avvio della "Commissione tecnica per l'integrazione AT-MT-BT" un percorso partecipato tra Azienda e OO.SS..

Il 28 luglio 2009 è stata raggiunta una intesa definendo il "programma di lavoro" attuato nel corso del 2010 così previsto:

- l'immissione di n. 500 diplomati da inserire nelle Unità Operative Reti (UOR) come operai con la modalità del tirocinio formativo della durata di 6 mesi e di n. 100 laureati e diplomati da destinare a ruoli tecnici e impiegatizi.

Nella stessa occasione si è dato avvio con esperti designati dalle organizzazioni sindacali nazionali ad un percorso di esame congiunto in sede tecnica con i seguenti obiettivi:

- a) esaminare i riflessi sul personale derivanti della implementazione delle principali innovazioni tecnologiche e di processo organizzativo (Integrazione AT-MT-BT, Work Force Management, Programmazione e Assegnazione Lavori Ottimizzata);
- b) definire nuovi criteri e una nuova metodologia per il dimensionamento per la successiva fase di monitoraggio, con l'obiettivo di collegare il dimensionamento delle unità operative della rete – operai e impiegati - ai volumi di attività, in orario e fuori orario di lavoro; fermo restando l'attuale livello e tipologia di attività affidate all'esterno e le attuali regole in materia di reperibilità.

Nel corso del 2010 si sono colti i primi risultati:

- individuare e formare i 500 diplomati che, completato il tirocinio, verranno assunti come apprendisti e i 100 laureati e diplomati destinati a ruoli tecnici e impiegatizi;
- portare a termine nel rispetto dei tempi e degli obiettivi assegnati, i percorsi di esame in sede tecnica. Il percorso relativo ai "riflessi derivanti dai processi di innovazione tecnologica e organizzativa" si è concluso in primavera con un documento condiviso nell'ambito della commissione tecnica; così come l'esame sui "criteri e metodologia di dimensionamento" ha portato a termine i suoi lavori prima della pausa estiva, mettendo a disposizione delle parti negoziali un documento frutto di un lavoro di condivisione.

Come OO.SS. abbiamo affrontato le tematiche in discussione chiedendo quanto sinteticamente riportato.

Temi in discussione
Premio aggiuntivo utilizzo strumenti WFM - AT
Ampliamento del ruolo quadro per i Responsabili di U.O.
Politiche retributive Aziendali
Reperibilità integrata AT-MT-BT – Inquadramento Operai e Tecnici operativi
Modifica del ruolo dei Capi squadra e dei programmatori
Copertura posizioni da Tecnico nelle U.O. e nelle Verifiche di Zona tramite la crescita interna dei Lavoratori
Responsabili alla sicurezza di Zona con l'introduzione dell'AT modifiche professionali
Monitoraggio 2010/2011 – Avvio dei confronti Regionali

Quanto richiesto non è esaustivo di tutto il confronto, ma indica i capitoli principali dove si vuole orientare il confronto, che si suddividerà in due fasi:

- **Monitoraggio** – Avvio dei confronti Regionali in base al documento elaborato dalla Commissione. L'Azienda si è impegnata nel sanare alcune discrepanze organizzative riguardanti le attuali intese riferite ai limiti oramai superati da alcune Zone rispetto ai Clienti ed alle figure professionali presenti nelle TLV dell'AT.
- **WFM/AT nuovi profili professionali** – Avvio del confronto Nazionale che dovrà tenere presente alcune problematiche come la formazione dei Lavoratori rispetto all'AT, che dovrà essere programmata per coloro che non sono inseriti in tale processo. Valorizzare le nuove professionalità coinvolte tenendo in considerazione il lavoro svolto dalla Commissione.

Come **FILCEM – FLAEI – UILCEM** riteniamo delicata la fase avviata essendo alte le aspettative dei Lavoratori coinvolti, ma da questo processo giungono al pettine le reali volontà Aziendali. Tutte le Realtà della Rete devono essere coinvolte, compresa la DEVAL, perché dal risultato dei due confronti si potranno avviare nuove Relazioni Sindacali. Come OO.SS. desideriamo stabilizzare la Forza lavoro che è diventata una priorità. I risultati di efficienza registrati dall'Autorità mostrano dove occorre investire e dove dobbiamo intervenire per garantire gli standard adeguati.

Gran parte di tali risultati vanno ascritti ai Lavoratori che ora richiedono di ottenere quella crescita professionale che si sono meritati.

L'Azienda, rispetto al **Progetto Vele**, ha confermato che sarà programmata una riunione specifica per fare il punto sul lavoro svolto ed affrontare i temi sollevati dal sindacato durante il confronto per poter uscire dall'attuale emergenza.

Roma, 29 dicembre 2010

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCEM-CGIL FLAEI-CISL UILCEM-UIL**