



L'ENERGIA CHE TI ASCOLTA.

Divisione Infrastrutture e Reti  
Personale e Organizzazione

## **NOTA IN MERITO ALL'INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI NAZIONALI IN MERITO AL PROGETTO VE.LE.**

In data 12 maggio 2010 è stato effettuato un incontro con le Organizzazioni sindacali nazionali del settore elettrico per fornire precisazioni e chiarimenti in merito al programma di verifiche avviato nei primi mesi dell'anno nell'ambito del Progetto VE.LE.

Come noto, per far fronte alla straordinarietà dell'impegno richiesto per il recupero dell'energia sulla rete elettrica nella Macro Area Territoriale (MAT) Sud e in Campania, è stato movimentato personale proveniente dalle MAT Nord-Est e Nord-Ovest a supporto delle attività della MAT Sud mentre, a supporto della Campania è stato inviato personale proveniente da altri DTR della medesima MAT Centro.

Si precisa che tutte le MAT sono impegnate nel raggiungimento, entro l'anno, del medesimo obiettivo nazionale di recupero energia sulla rete elettrica (2 TWh).

### **Stato di avanzamento**

Il programma di movimentazione del personale nell'ambito del Progetto VE.LE. è stato avviato nei primi mesi dell'anno con relativa gradualità e si è andato via via intensificando nell'ultimo periodo. Allo stato sono state movimentate circa 120 unità di personale (per il 50% circa si tratta di verificatori e per il restante 50% di operai). Al momento le attività si svolgono con regolarità e con risultati in linea con quanto previsto. Si ritiene che l'attuale livello di risorse impegnate sia allo stato coerente con la progressiva implementazione del programma.

Al personale coinvolto nel Progetto VE.LE. a supporto della MAT Sud e Campania si applica il trattamento economico e normativo detto "Trasferta VE.LE."(\*).

### **Disponibilità di personale**

L'Azienda conferma che nell'individuazione del personale da inviare in trasferta VE.LE. si terrà conto, in via prioritaria, del personale che si sia dichiarato a ciò disponibile; si impegna altresì a valutare, ove il personale disponibile non sia sufficiente alle esigenze del programma, ad esaminare con flessibilità motivate indisponibilità sul piano individuale.

E' disponibile altresì ad individuare ogni ragionevole soluzione, in particolare sul piano logistico, per rendere il disagio del personale che opera in trasferta il più contenuto possibile; di tale impegno si faranno carico le strutture aziendali locali.

### **Esame congiunto**

L'Azienda provvederà, con ragionevole periodicità, a fornire alle organizzazioni sindacali nazionali informazioni in merito al regolare andamento del programma e a segnalare, se del caso, eventuali esigenze di intensificazione dell'impegno rispetto ai livelli attuali.

---

(\*) Il trattamento economico e normativo detto "Trasferta VE.LE." viene corrisposto al personale proveniente dalla MAT Nord-Ovest e dalla MAT Nord-Est che opera a supporto del programma di recupero di energia nella MAT SUD; si applica altresì al personale che, sempre nell'ambito del programma di recupero energia VE.LE. opera in trasferta all'interno della propria MAT solo se, in relazione alla considerevole distanza tra la propria regione-sede di lavoro e la diversa regione-località di trasferta, determini almeno quattro (4) pernottamenti consecutivi effettivi per ciascuna settimana di trasferta.



L'ENERGIA CHE TI ASCOLTA.

Divisione Infrastrutture e Reti  
Personale e Organizzazione

Inoltre, al fine di individuare le più opportune soluzioni in uno spirito di reciproca collaborazione, l'Azienda conferma la propria disponibilità ad effettuare in sede locale un esame congiunto delle eventuali situazioni di criticità che dovessero successivamente presentarsi nella gestione delle rotazioni del personale in trasferta, tali da non consentire un ordinato svolgimento del programma.

### **Operai in trasferta VE.LE.**

Si precisa che il personale operaio in trasferta VE.LE. proveniente dalle MAT del Nord non necessariamente viene impegnato in attività di verifica sul campo; è peraltro funzionale e quindi incluso nel Progetto VE.LE. in quanto consente di impiegare operai locali per la formazione di "coppie miste" (un verificatore + un operaio per attività di supporto tecnico alle verifiche) e di intensificare le attività di controllo in campo.

### **Oneri economici**

Con riferimento all'eventualità che il personale che ha partecipato alle verifiche del Progetto VE.LE. sia chiamato ad intervenire nel successivo procedimento, l'Azienda conferma che provvederà alle spese necessarie, sia che il personale sia in servizio sia che abbia cessato il servizio.

Si conferma inoltre che quanto previsto dal contratto collettivo di lavoro applicato in ambito Enel in termini di oneri economici per spese per assistenza legale nell'ambito di procedimenti penali e responsabilità civile, si applica a tutti i dipendenti Enel quale che sia la categoria/qualifica posseduta.

### **Premio aggiuntivo VE.LE.**

L'Azienda ha reso noto che in relazione all'obiettivo nazionale del recupero di 2 TWh di energia al 31 dicembre 2010 è disponibile, al fine di incentivare il personale coinvolto nel Progetto VE.LE. e riconoscerne il contributo, a istituire un Premio Aggiuntivo da destinarsi a tutti i verificatori nonché alla restante parte di personale coinvolto nel Progetto VE.LE.

Si precisa che l'obiettivo nazionale di cui sopra si raggiungerà con il contributo del personale di tutte le MAT impegnato nel Progetto VE.LE., indipendentemente dal fatto che operino in trasferta o nelle loro sedi di lavoro.

Il Premio VE.LE. sarà variabile in relazione all'entità effettiva del risultato conseguito e verrà commisurato al contributo dato da ciascuna MAT al conseguimento dell'obiettivo nazionale. L'importo minimo verrà corrisposto al superamento della soglia minima di 0,8 TWh.

La metodologia applicativa del Premio Aggiuntivo (i destinatari, i livelli di risultato e i relativi importi) verrà definita in uno specifico documento oggetto di esame con le Organizzazioni sindacali nazionali.

Al personale che opera in trasferta VE.LE, sia esso impiegato o operaio, verrà riconosciuto per i mesi di trasferta un Premio Aggiuntivo commisurato al contributo della MAT presso la quale opera in trasferta.

E' previsto altresì il riconoscimento di un **bonus aggiuntivo** in funzione della durata della trasferta.

### **Formazione operai**

L'Azienda ha informato le Organizzazioni sindacali nazionali che è stata avviata una iniziativa diretta a formare operai che già oggi svolgono attività di supporto perché possano effettuare talune attività di verifica, ciò al fine di ottimizzare le forze in campo.



L'ENERGIA CHE TI ASCOLTA.

Divisione Infrastrutture e Reti  
Personale e Organizzazione

### **Incentivazione della produttività/qualità di Unità: Obiettivi 2010**

Si precisa infine che, ancorché il contributo di personale in trasferta sia stato graduato in relazione alle possibilità delle realtà di provenienza, in occasione della assegnazione degli obiettivi 2010 per la incentivazione della produttività/qualità di unità si effettuerà una valutazione degli eventuali riflessi sui programmi di attività delle unità produttive di appartenenza.

### **Situazione a regime**

Al fine di superare la presente fase di intervento straordinario, al termine del Progetto VE.LE. verranno effettuate più puntuali valutazioni in merito al fabbisogno di verificatori "ad assetto ordinario" e alla individuazione delle azioni di formazione/qualificazione del personale.

Roma, 12 maggio 2010