



L'ENERGIA CHE TI ASCOLTA.

Divisione Infrastrutture e Reti
Personale e Organizzazione

INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ/QUALITÀ DI UNITÀ – ANNO 2010 PREMIO AGGIUNTIVO VE.LE. - METODOLOGIA APPLICATIVA

Premessa

In ambito Infrastrutture e Reti è stato avviato nel 2010 un programma di iniziative finalizzate ad una riduzione delle perdite di energia sulle reti di distribuzione (Progetto VE.LE.); in tale contesto è stato definito, per l'anno in corso, un obiettivo di recupero di energia a livello nazionale da conseguire attraverso l'impegno di tutte le unità (centrali e territoriali) e di tutte le risorse impegnate nelle attività del Progetto VE.LE.

Al fine di incentivare il personale coinvolto nel Progetto per il raggiungimento del citato obiettivo qui di seguito specificato, è prevista l'introduzione di una incentivazione collettiva, nella forma del "premio aggiuntivo" di cui al punto 15 del verbale di accordo nazionale 10 dicembre 2004 in materia di "Premio di risultato".

Ciò premesso, viene di seguito definita la metodologia applicativa del Premio aggiuntivo VE.LE. utile ai fini della individuazione dei destinatari del premio, degli obiettivi e dei valori di risultato attesi, nonché gli importi che verranno corrisposti in relazione ai risultati conseguiti, il periodo di riferimento per la valutazione dei risultati, i tempi previsti e le modalità di erogazione del premio.

Destinatari

Il premio VE.LE. è diretto ad incentivare, in funzione di un obiettivo/risultato definito a livello nazionale, il personale addetto alle verifiche nonché il personale (impiegati e operai) coinvolto nelle attività del Progetto VE.LE. nell'anno 2010. Il personale coinvolto comprende infatti, oltre ai verificatori, tutte le risorse coinvolte nel Progetto VE.LE. rivolgendosi sia al personale "in campo" sia al personale che effettua attività "in ufficio" (back-office), sia che svolgano la propria attività "in sede" che in trasferta (ci si riferisce al personale al quale si applica il trattamento economico e normativo cd. trasferta VE.LE.).



L'ENERGIA CHE TI ASCOLTA.

Divisione Infrastrutture e Reti
Personale e Organizzazione

Si tratta, tipicamente del personale addetto alle seguenti tipologie di attività: analisi dati, verifiche in campo, ricostruzione verifiche, fatturazione ricostruzioni, personale operativo di supporto alle verifiche.

Obiettivi e importi

Il premio, di importo variabile in relazione ai risultati effettivamente conseguiti, verrà corrisposto in misura piena al raggiungimento al 31 dicembre 2010 di un recupero di energia pari a 2 TWh.

L'importo verrà determinato in relazione al contributo effettivo dato dalla Macro Area Territoriale di appartenenza al raggiungimento del risultato nazionale (misurato in % sul totale).

L'importo di riferimento da ripartire in base alla percentuale di contributo è per 2 TWh di recupero energia pari a 1.000 euro.

Inoltre, in aggiunta alla quota variabile di premio da determinarsi in funzione del contributo fornito, verrà riconosciuto un importo uguale per tutti pari a euro 200 lordi.

Qualora il risultato in termini di recupero di energia sia inferiore a 2 TWh, il valore del premio verrà riproporzionato – fermo restando l'importo in cifra fissa pari a 200 euro - fino ad un livello di risultato pari a 1,2 TWh.

Per 1,2 TWh l'importo di riferimento è pari a 600 euro.

Per valori di risultato inferiori a 1,2 TWh e fino ad un minimo di 0,8 TWh di energia recuperata verrà corrisposta una quota variabile di premio in proporzione ai risultati ottenuti, ferma restando la corresponsione dell'importo in cifra fissa di 200 euro.

Resta inteso che per valori inferiori a 0,8 TWh non verrà corrisposto alcun premio aggiuntivo; per valori superiori al valore-obiettivo (più di 2,0 TWh) gli importi da corrispondere sono i medesimi previsti per 2 TWh.

Si precisa che il contributo al conseguimento del risultato nazionale verrà rilevato a consuntivo e con riferimento alla MAT sede di lavoro; in caso di prestazione lavorativa in trasferta, distacco o trasferimento in corso d'anno presso altra Unità Organizzativa/MAT, nonché per periodi di partecipazione al Progetto VE.LE. inferiori a 12 mesi (e comunque non inferiori ad un mese), l'importo del premio verrà determinato, come di consueto, pro-quota.



L'ENERGIA CHE TI ASCOLTA.

Divisione Infrastrutture e Reti
Personale e Organizzazione

Recupero energia (risultato)	Importo aggiuntivo in cifra fissa	Valore di risultato rispetto all'obiettivo 2,0 TWh	Importo di riferimento in relazione al risultato	Importo da erogare per un contributo a livello MAT del 10%	Importo da erogare per un contributo a livello MAT del 30%	Importo da erogare per un contributo a livello MAT del 60%
2,0 TWh	200	100%	1.000	100	300	600
1,2 TWh	200	60%	600	60	180	360
0,8 TWh	200	40%	400	40	120	240

Bonus trasferta VE.LE.

Al personale (impiegati e operai) che abbia contribuito al raggiungimento degli obiettivi di recupero di energia del Progetto operando in trasferta VE.LE.* , verrà corrisposto in aggiunta al premio un "bonus trasferta VE.LE.".

A detto personale verrà corrisposto un bonus commisurato alla durata della trasferta, indipendentemente dalla MAT di appartenenza/destinazione, come qui di seguito specificato.

Bonus trasferta VE.LE.	Importi
a partire da 1 mese (5 settimane), anche non continuative in trasferta VELE	250 euro
a partire da 2 mesi (9 settimane)	500 euro
a partire da 3 mesi (14 settimane)	750 euro
a partire da 4 mesi e più (18 settimane)	1.000 euro

Nel caso in cui anche le giornate di sabato, domenica e festivi siano trascorsi nel luogo di trasferta, un mese verrà considerato equivalente a 4 settimane.

* Il trattamento per "Trasferta VE.LE." viene corrisposto al personale proveniente dalla MAT Nord-Ovest e dalla MAT Nord-Est che opera a supporto del programma di recupero di energia nella MAT SUD; si applica altresì al personale che, sempre nell'ambito del programma di recupero energia VE.LE. opera in trasferta all'interno della propria MAT solo se, in relazione alla considerevole distanza tra la propria regione-sede di lavoro e la diversa regione-località di trasferta, determini almeno 4 pernottamenti consecutivi effettivi per ciascuna settimana di trasferta.



L'ENERGIA CHE TI ASCOLTA.

Divisione Infrastrutture e Reti
Personale e Organizzazione

Si conferma che al personale in trasferta VE.LE. (operai e impiegati) verrà corrisposto, per il periodo di trasferta, quota parte del premio previsto per la MAT ove effettua la prestazione.

Erogazione

Il periodo di riferimento per la rilevazione del risultato è l'intero anno 2010.

Il risultato verrà consuntivato nel primo trimestre del 2011 e conseguentemente erogato nel mese n+2 (orientativamente, con le competenze del mese di aprile 2011).

L'importo individualmente spettante verrà riproporzionato sulla base della effettiva presenza in servizio. Per quanto non diversamente specificato, si applica quanto previsto dal citato accordo nazionale 10 dicembre 2004 in materia di "Premio di risultato".

Ai fini della identificazione dei destinatari e la determinazione degli importi spettanti, non essendo possibile a tal fine utilizzare il riferimento alla unità organizzativa di appartenenza, verranno redatti elenchi nominativi del personale allocato sul Progetto VE.LE. e relative quote di partecipazione.

* * *

Nell'eventualità di significative variazioni del programma con effetti di rilievo sull'andamento degli indicatori, l'azienda provvederà a informare le organizzazioni sindacali nazionali al fine di individuare, se del caso, gli opportuni correttivi.

Resta inteso che i risultati conseguiti e il valore degli importi che verranno corrisposti sarà oggetto di un apposito incontro con le organizzazioni sindacali nazionali al termine del periodo di incentivazione.

Inoltre, al fine di fornire gli opportuni chiarimenti potranno essere effettuati a livello di Dipartimento Territoriale appositi incontri di illustrazione delle metodologie applicative; nell'occasione verranno altresì fornite informazioni sui partecipanti al Progetto VE.LE. destinatari del Premio Aggiuntivo; analoghi incontri verranno effettuati a valle della fase di consuntivazione.

Roma, 1° giugno 2010