



Prot. 535

Roma, 27 OTTOBRE 2010

COMUNICATO

PRIMO INCONTRO CON GAS PLUS PER PADANA ENERGIA

Lunedì 25 ottobre si è svolto l'incontro sindacale per la presentazione del Piano Industriale di Padana Energia alla presenza della direzione della Società e del Gruppo Gas Plus, della direzione dell'Eni e delle segreterie nazionali e territoriali di Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uilcem-Uil e della neo eletta RSU.

Durante l'incontro, il dottor Usberti e la dottoressa Triunfo hanno illustrato il percorso di crescita e di consolidamento del Gruppo nelle attività E&P, stoccaggio, distribuzione e vendita di idrocarburi.

In particolare nell'attività di E&P Gas Plus, oggi in Italia, detiene 38 concessioni produttive ed è titolare di 5 istanze di permesso, 4 di permesso di ricerca e 3 di concessione.

Alle quali andranno ad aggiungersi 11 concessioni di coltivazione, 2 istanze di concessione e 1 permesso di ricerca attualmente detenuti da Padana Energia.

Il piano degli investimenti si attesta per i prossimi 3 anni a circa 90 milioni di euro.

La direzione aziendale, su richiesta delle organizzazioni sindacali, si è detta disponibile a programmare un nuovo incontro per illustrare più in dettaglio le articolazioni del piano degli investimenti e le azioni strategiche che la Società vuole intraprendere.

Durante l'incontro sono stati toccati anche tutti i temi di carattere sindacale propri della tutela dei diritti dei lavoratori interessati al passaggio societario.

Le organizzazioni sindacali hanno ribadito la necessità di predisporre un protocollo che detti le regole e le agibilità per l'interlocuzione sindacale, e di definire un accordo che sancisca la continuità della contrattazione collettiva e stabilisca tempi e modalità per gli interventi di aggiornamento e trasformazione qualora per alcuni istituti si dovesse rendere necessario (come ad esempio gli indicatori del Premio di Risultato).

Si è quindi concordato di incontrarsi nuovamente il 23 novembre 2010 a Ravenna presso la sede della società, per approfondire la tematica agli istituti contrattuali.

La società ha comunque dichiarato che, al fine di garantire la continuità economica/normativa il complesso degli istituti contrattuali, fino a nuovo accordo, sarà integralmente applicato.

Le Segreterie Nazionali

FILCTEM-CGIL

FEMCA-CISL

UILCEM - UIL