

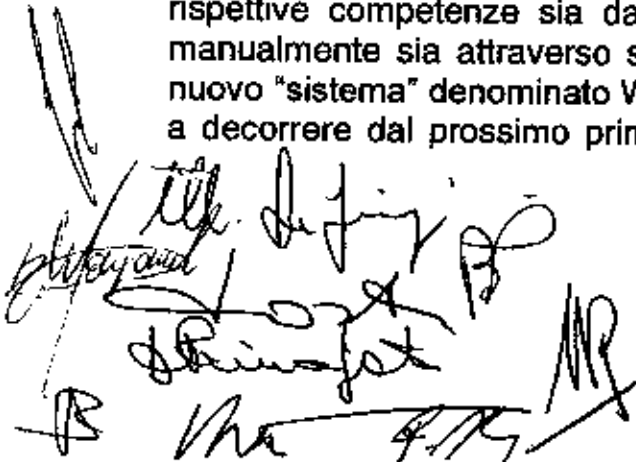
VERBALE DI ACCORDO

Il 14 e 23 giugno 2010 si sono incontrati in Roma i rappresentanti della Snam Rete Gas S.p.A. e di Italgas S.p.A. e Napoletanagas S.p.A. con le segreterie Nazionali FILCTEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILCEM/UIL, assistite dalle Segreterie Territoriali e da una rappresentanza delle RSU, per dar seguito al confronto previsto dal Protocollo d'Intesa del 9 febbraio 2010 e dallo specifico Verbale di Accordo firmato in pari data sul Work Force Management, e sullo stato di attuazione dell'accordo Italgas 14.07.2009 nel suo complesso.

Per quanto riguarda i temi occupazionali, le Parti hanno analizzato congiuntamente gli inserimenti già effettuati in ottemperanza dei precedenti accordi. L'Azienda si impegna a completare tali inserimenti in due fasi, la prima entro il corrente anno, la seconda nel 2011.

Quanto sopra nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL e dagli accordi dell'11 luglio 2007 e 26 marzo 2009 per tutti gli aspetti relativi alla reperibilità. A livello locale sono state attuate e verranno completate le verifiche richieste nel rispetto di quanto previsto dal citato Protocollo d'Intesa 9 febbraio 2010 sulle implicazioni nelle singole realtà. L'Azienda conferma la disponibilità ad effettuare gli incontri per il monitoraggio relativo al mantenimento degli impegni previsti dai predetti accordi, nel rispetto del CCNL, che verranno completati entro il prossimo mese di ottobre. Entro il 15 di novembre le Parti si incontreranno a livello nazionale per una verifica di sintesi delle problematiche emerse nei predetti incontri.

L'Azienda ha quindi illustrato le modalità tecniche ed operative conseguenti la sperimentazione dell'utilizzo del Work Force Management che prevede che le attività operative inerenti la schedulazione, assegnazione, gestione degli interventi, raccolta dati, consuntivazione, relative alle attività di agenda, manutenzione, pronto intervento e preventivazione, svolte secondo le rispettive competenze sia dai tecnici sia dagli operai ed oggi gestite sia manualmente sia attraverso sistemi informativi saranno gestite attraverso il nuovo "sistema" denominato Work Force Management. Tale sperimentazione a decorrere dal prossimo primo luglio sarà estesa a tutte le unità aziendali

A cluster of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'M. De Fina', 'L. ...', and 'M. ...'.

A cluster of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'G. ...', 'A. ...', and 'L. ...'.

interessate secondo le modalità presentate durante gli incontri e previo completamento delle attività formative previste.

A livello locale verrà data un' informativa preventiva circa l'introduzione del predetto sistema nelle singole Unità.

Con riferimento alle modalità sopra esposte, una volta completata l'introduzione del sistema, le Parti si incontreranno per una verifica della sperimentazione effettuata con particolare riferimento alle attività svolte dalle diverse figure coinvolte e sugli aspetti professionali.

Per quanto riguarda la partenza dall'abitazione dei lavoratori le Parti, dopo un ampio e approfondito dibattito, convengono di proseguire la sperimentazione nei Centri individuati con accordo del 14 luglio 2009 e in quelli oggetto di specifiche intese locali sottoscritte. Detta sperimentazione riguarderà esclusivamente l'attività di sostituzione contatori secondo le modalità previste dal predetto accordo per quanto riguarda l'orario di lavoro, la programmazione relativa a detto piano straordinario di sostituzione contatori, l'articolazione delle operazioni e della relativa certificazione, secondo quanto previsto dall'allegato 1 dell'accordo 14 luglio 2009, che viene qui richiamato.

Le Parti si rincontreranno entro il prossimo mese di febbraio per una verifica complessiva sul tema.

L'AZIENDA

M. De Fina
V. Costa
D. Minajato
M. ...
P. ...
R. ...
S. ...
M. ...

OO.SS

F. ...
A. ...
C. ...
J. ...
S. ...
A. ...