

Verbale di accordo

Roma, 28 giugno 2011

Tra

Edipower S.p.A. rappresentata dai sigg.: Caronni, Gerosa, Fietta

e

la FILCTEM-CGIL, rappresentata dai sigg.: Morselli, Berni

la FLAEI-CISL, rappresentata dai sigg.: De Masi, Arca, Meazzi, Mancuso, Losetti, Testa

la UILCEM-UIL, rappresentata dai sigg.: Pascucci, Marcelli, DE GIORGI

Premesso che

- con verbale di accordo del 01 aprile 2010 le Parti hanno concordato la validità triennale per il periodo 2009-2011 dell'accordo relativo al premio di risultato aziendale, confermandone l'impianto normativo;
- con il medesimo accordo è stato definito il valore annuo di riferimento, relativamente all'anno 2009, degli importi lordi pro-capite al livello della categoria Bss; relativamente agli anni 2010 e 2011, le Parti concordavano l'impegno a definire il valore economico del premio di risultato nel suo complesso nell'ambito della trattativa di secondo livello;
- relativamente all'anno 2010 le Parti, sia a livello nazionale che locale, hanno proceduto a definire ed assegnare alle diverse unità operative aziendali gli indicatori di riferimento ed i relativi target (i c.d. obiettivi);

Tutto ciò premesso, le Parti concordano che

relativamente all'anno 2010 (erogazione di cassa anno 2011) il valore annuo di riferimento degli importi lordi pro-capite al livello della categoria Bss, da riparametrare in base alla scala di cui all'art. 35 del vigente CCNL di settore, viene definito in euro 1.785,00, di cui euro lordi 892,50 per la parte relativa alla redditività aziendale e euro lordi 892,50 per la parte legata ad obiettivi di produttività e qualità.

Tenuto altresì conto che

- Nel mese di aprile 2011 è stato approvato il bilancio d'esercizio 2010 della società Edipower S.p.A. da parte dell'assemblea degli azionisti;
- conseguentemente, le Parti hanno proceduto alla verifica dei risultati raggiunti dalla società nel corso dell'anno 2010;

le Parti hanno verificato che

per quanto riguarda **la Redditività**, il dato consuntivo comporta l'erogazione, agli aventi diritto, degli importi lordi di seguito indicati:

QS/QSL	Euro 1.454,53	BS	Euro 791,46
Q	Euro 1.275,13	B1S	Euro 742,22
ASS	Euro 1.090,46	B1	Euro 696,49
AS	Euro 1.002,52	B2S	Euro 633,17
A1S	Euro 949,75	B2	Euro 569,85
A1	Euro 893,47	CS	Euro 474,88
BSS	Euro 838,95	C1	Euro 404,53

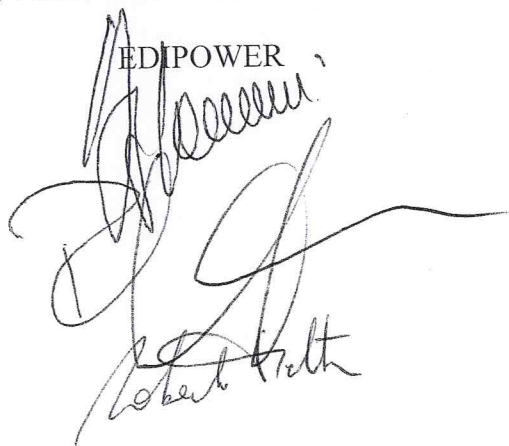
Per quanto riguarda la **Produttività**, presi a riferimento gli obiettivi elencati nella nota operativa del 2 luglio 2010, così come successivamente definiti a livello di singola unità produttiva, il punteggio medio è pari a 91, corrispondente ad un importo medio di circa €. 1.040,00 (ctg BSS).

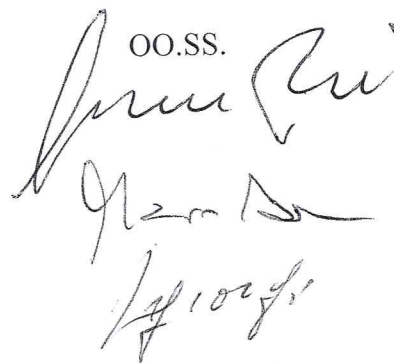
Le quote di premio verranno erogate ai lavoratori unitamente alle competenze del mese di luglio 2010.

I risultati di cui sopra saranno oggetto di informativa a livello locale a cura dei Responsabili di ciascun unità.

Le Parti, al fine di definire puntualmente gli obiettivi di produttività delle Unità produttive relative all'anno 2011, convengono, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali vigente, sulla opportunità di assumere come tematica di prioritaria analisi nell'ambito della contrattazione di prossimità la situazione produttiva e lo stato del parco impianti di Edipower ed i possibili scenari industriali. Convengono a tal fine di organizzare nel mese di luglio 2011 un primo incontro con i Vertici aziendali e delle OOSS.

Letto, confermato e sottoscritto

EDIPOWER

 Robert Kelt

OO.SS.

 [Illegible handwritten text]