



## ENEL- Agevolazioni tariffarie, nuovo Istituto

### Notizie di rilievo:

- Importante accordo che riconosce a chi fruisce delle agevolazioni tariffarie un controvalore economico maggiore.
- Anche i Lavoratori assunti dopo il 1996 rientrano nella nuova normativa.
- Alle accuse infondate rispondiamo con i fatti ed il merito dell'accordo.
- Basta fare i conti con la propria busta paga.



### FILCTEM-FLAEI-UILCEM - Sottoscrivono un accordo che aggiunge e non elimina

Trascorsi quasi 5 anni dagli impegni contrattuali del luglio 2006 che rinviavano la materia a livello Aziendale, considerato il nuovo contesto del mercato elettrico, nonché le prescrizioni dell'Autorità per l'energia elettrica ed il Gas, giunge a compimento un accordo sulle agevolazioni tariffarie per tutti i lavoratori del Gruppo Enel. Gli Esecutivi unitari di FILCTEM, FLAEI e UILCEM, riuniti a Roma il 18 c.m. esprimono piena soddisfazione nella consapevolezza che chiunque, prendendo coscienza dei contenuti dell'accordo, non potrà che esprimere apprezzamento per il lavoro svolto dalle

Segreterie Nazionali per portare a casa un risultato che aumenta la retribuzione reale di tutti i Lavoratori elettrici. Infatti, il punto di caduta, per determinare il controvalore economico da versare al FOPEN, è stato individuato non sul consumo medio (oggi 2.233 Kwh e 5.055 Kwh) ma sul valore spettante (2.500 Kwh e 7.000 Kwh). Inoltre per chi aderisce entro il 31 ottobre 2011 l'importo verrà calcolato con una maggiorazione del 5% su quelli di 7.000 Kwh e del 15% su quelli di 2.500 Kwh. Il versamento al FOPEN di tale controvalore porterà vantaggi economici, rispetto al

costo dell'energia riportato in busta paga, al netto della tassazione (IRPEF e contributi previdenziali). Il tasso di attualizzazione, per calcolare il valore dei soldi percepiti in anticipo (al momento del pensionamento) rispetto all'attesa di vita (circa 88 anni) è del 4%. Ai circa 9.700 Lavoratori che non avevano agevolazioni tariffarie verrà versato in FOPEN un importo annuale di 170 euro. Chi non ha aderito a FOPEN potrà farlo per ricevere detto importo. Nelle Assemblee Lavoratrici e Lavoratori potranno discutere del merito e decidere conseguentemente.

*Miglioramenti per tutti i Lavoratori. Per chi usufruisce dello sconto energia ma anche per chi non ne beneficia.*

### Il sindacato tutela i Lavoratori

In questi ultimi giorni c'è stata una certa fibrillazione, determinata da informazioni false circolate nella posta Aziendale che accusavano il Sindacato confederale di aver svenduto lo sconto di energia elettrica. Questi detrattori, disinformati e non a conoscenza dell'accordo strumen-

talmente dimenticano che FILCTEM-FLAEI-UILCEM rappresentano oltre il 70 % dei Dipendenti Enel e che, quindi, hanno il solo interesse di portare a casa risultati migliorativi per tutti i Lavoratori. Rispetto a chi ha solo l'interesse di indebolire il Sindacato confederale creando confusione tra i Lavo-

ratori e divulgando falsità. Noi come sempre, preferiamo confrontarci nelle Assemblee che si svolgeranno nelle prossime settimane in tutti i posti di lavoro e consentiranno un confronto sereno e di merito. Ogni Lavoratore potrà fare le proprie valutazioni e decidere, nei mesi di settembre e ottobre c.a., di conseguenza.

*Le Organizzazioni Sindacali Confederali hanno il solo interesse di migliorare le condizioni economiche dei Lavoratori.*



## ENEL- Agevolazioni tariffarie, nuovo Istituto

*Informativa dettagliata dei contenuti dell'intesa, con qualche esempio: ognuno potrà valutare le proprie ricadute economiche*

*Prima di esprimere qualsiasi giudizio facciamoci i conti*



### Sconto sull'Energia elettrica ed il Gas per tutti i Dipendenti e offerte sulle rinnovabili

Uno dei punti salienti dell'intesa è rappresentato dall'impegno da parte dell'ENEL di proporre, prima della fase attuativa, uno sconto che applicherà a tutti i Lavoratori che sceglieranno l'ENEL come fornitore di Energia elettrica e Gas. Inoltre, verrà presentata un'offerta promozionale nei confronti dei Dipendenti per l'installazione di Impianti ad energie rinnovabili destinando, come alternativa, gli importi calcolati quale controvalore.

### A tutti i Lavoratori verrà riconosciuto il controvalore spettante mentre oggi lo sconto viene riconosciuto per famiglia

Il diritto viene riconosciuto in capo alle persone. Pertanto, anche nel caso di marito e moglie, entrambi dipendenti ENEL, il controvalore economico, viene riconosciuto ad entrambi (assunti sia prima che dopo il 1996), mentre lo sconto oggi è concesso per famiglia

### Rimane in capo agli attuali fruitori l'agevolazione sugli oneri di allacciamento

Viene mantenuta nei confronti dei Lavoratori assunti anteriormente al 1° luglio 1996, la normativa concernente le agevolazioni relative agli oneri di allacciamento.

### Rimane reversibile anche il controvalore economico

Per evitare che, in caso di malaugurata premorienza, si perda il riconoscimento del controvalore economico, viene attivata, per tutti i Lavoratori in servizio, una polizza assicurativa a garanzia di questo rischio. Mentre nel caso di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro prima di 65 anni, ai Lavoratori, nel calcolo delle competenze di fine rapporto, verrà considerata la parte mancante degli importi attribuiti fino al 65° anno di età.

### Assemblee su tutti i posti di lavoro, per consentire ad ogni Lavoratore di farsi i conti in tasca.

Verranno avviate nelle prossime settimane le Assemblee in tutti i posti di lavoro per consentire ad ogni Dipendente di confrontare i dati del controvalore economico (detratti dall'IRPEF e dagli oneri contributivi) riferiti al nuovo accordo, con il costo dello sconto dell'energia elettrica riportato nella propria busta paga.

### Risposta ai Lavoratori assunti prima del 1996 con Contratto di Formazione e Lavoro

L'Azienda si è impegnata a definire una soluzione transattiva - da rendere operativa dal primo dicembre 2011 - per le controverse nei confronti dei Lavoratori titolari di contratti di formazione, assunti prima del 1996 e stabilizzati dopo il primo luglio 1996. Con quest'impegno si porta a compimento una lunga dialettica che va avanti da anni.

## Importi annui da versare al FOPEN spettanti ai Lavoratori

Per coloro che sceglieranno di implementare la Previdenza integrativa, gli importi spettanti verranno versati dall'ENEL mensilmente al FOPEN. Per comodità riportiamo il riepilogo di quelli annuali. Entrambe le tabelle, riferite ai percettori delle agevolazioni per 7.000 Kwh e 2.500

Kwh, riportano i valori comprensivi del bonus per chi aderisce entro il 31 ottobre 2011. La colonna con la dicitura "Attualizzato" riporta il controvalore annuale attualizzato al tasso del 4%. La seconda colonna "Fisso" rappresenta il controvalore annuale. Il totale rappresenta l'importo spettante annualmente al Lavoratore. Tale importo dovrà essere moltiplicato per il numero di anni mancanti al 65° anno di età. Resta inteso che l'importo annuale versato al FOPEN segui-

rà l'andamento della rivalutazione, secondo il rendimento del comparto scelto. (Ricordiamo che negli ultimi 7 anni, nonostante la crisi finanziaria, il valore medio del rendimento nel comparto bilanciato è stato del 36%).

Età	Agevolazione 7.000 Kwh		
	Attualizzato	Fisso	Totale
30	235,20	1.183,32	1.418,52
31	248,04	1.183,32	1.431,36
32	261,60	1.183,32	1.444,92
33	276,24	1.183,32	1.459,56
34	291,96	1.183,32	1.475,28
35	308,88	1.183,32	1.492,20
36	327,12	1.183,32	1.510,44
37	346,68	1.183,32	1.530,00
38	367,92	1.183,32	1.551,24
39	390,96	1.183,32	1.574,28
40	415,92	1.183,32	1.599,24
41	443,28	1.183,32	1.626,60
42	473,04	1.183,32	1.656,36
43	505,80	1.183,32	1.689,12
44	541,92	1.183,32	1.725,24
45	581,76	1.183,32	1.765,08
46	626,04	1.183,32	1.809,36
47	675,48	1.183,32	1.858,80
48	731,04	1.183,32	1.914,36
49	793,80	1.183,32	1.977,12
50	865,20	1.183,32	2.048,52
51	947,04	1.183,32	2.130,36
52	1.041,84	1.183,32	2.225,16
53	1.152,96	1.183,32	2.336,28
54	1.284,48	1.183,32	2.467,80
55	1.442,88	1.183,32	2.626,20
56	1.636,92	1.183,32	2.820,24
57	1.880,04	1.183,32	3.063,36
58	2.193,36	1.183,32	3.376,68
59	2.611,68	1.183,32	3.795,00
60	3.198,36	1.183,32	4.381,68
61	4.079,52	1.183,32	5.262,84
62	5.549,52	1.183,32	6.732,84
63	8.491,92	1.183,32	9.675,24
64	17.323,44	1.183,32	18.506,76
65	17.638,80	0,00	17.638,80

Età	Agevolazione 2.500 Kwh		
	Attualizzato	Fisso	Totale
30	68,64	345,00	413,64
31	72,36	345,00	417,36
32	76,32	345,00	421,32
33	80,64	345,00	425,64
34	85,20	345,00	430,20
35	90,12	345,00	435,12
36	95,52	345,00	440,52
37	101,16	345,00	446,16
38	107,40	345,00	452,40
39	114,12	345,00	459,12
40	121,44	345,00	466,44
41	129,36	345,00	474,36
42	138,12	345,00	483,12
43	147,60	345,00	492,60
44	158,16	345,00	503,16
45	169,80	345,00	514,80
46	182,76	345,00	527,76
47	197,16	345,00	542,16
48	213,36	345,00	558,36
49	231,72	345,00	576,72
50	252,48	345,00	597,48
51	276,48	345,00	621,48
52	304,08	345,00	649,08
53	336,48	345,00	681,48
54	375,00	345,00	720,00
55	421,20	345,00	766,20
56	477,84	345,00	822,84
57	548,76	345,00	893,76
58	640,20	345,00	985,20
59	762,36	345,00	1.107,36
60	933,60	345,00	1.278,60
61	1.190,76	345,00	1.535,76
62	1.619,88	345,00	1.964,88
63	2.478,72	345,00	2.823,72
64	5.056,68	345,00	5.401,68
65	5.148,72	0,00	5.148,72