



UNIONE ITALIANA LAVORATORI CHIMICA ENERGIA MANIFATTURIERO  
SEGRETERIA NAZIONALE

00199 Roma - Via di Tor Fiorenza 35 - Tel 06 88811500/501 - Fax 06 8417002

e-mail: [segreteria.nazionale@uilcem.org](mailto:segreteria.nazionale@uilcem.org) [www.uilcem.it](http://www.uilcem.it)

## **ENEL GREEN POWER: CONFRONTO SUL NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO del 9.2.2011**

Continua il confronto sul riassetto organizzativo della società Enel Green Power, dopo che l'azienda ha integrato il documento come da noi richiesto nel precedente incontro.

Tutte le risposte alle nostre perplessità restano di fatto incomplete e prive di ogni logica organizzativa, nonostante il documento che per la natura e la complessità delle tematiche sviluppate presenta delle marcate connotazioni "tecniche" spesso correlate a specificità suscettibili altresì di evolversi nel tempo. Da ciò la difficoltà a trattare in maniera compiuta questi argomenti al tavolo di confronto Nazionale piuttosto che in sede di commissioni tecniche e in alcuni casi di incontri regionali/territoriali.

Con la consapevolezza dei limiti sopra evidenziati che la nota Enel porta in sintesi osservare quanto di seguito.

Concordiamo che l'impianto organizzativo debba seguire l'evoluzione dei processi correlata alla realizzazione degli investimenti, appare pertanto necessario individuare a livello nazionale gli urgenti provvedimenti utili a cogliere obiettivi intermedi concretamente realizzabili e verificabili, magari a livello territoriale, finalizzati ad assicurare con la necessaria gradualità l'ordinata evoluzione dei processi produttivi/organizzativi in armonia con gli indirizzi del progetto industriale.

Rispettando contestualmente le garanzie contrattuali (normative, professionali ecc.) previste per i lavoratori, che in sintesi riportiamo:

- Impegno aziendale ad assumere con tempi predeterminati provvedimenti indispensabili che siano in grado di far fronte alle più gravi carenze che attualmente si registrano in termini di organici, con lo scopo di far fronte a situazioni di vera necessità, in materia di svolgimento delle attività così dette esclusive e distintive.
- Definizione di un congruo numero di assunzioni quantitativamente e professionalmente mirate alle priorità necessarie, cioè laddove le risorse sono insufficienti, secondo criteri che vanno oltre al così detto dimensionamento "Zero Base". Rendendo praticabile il corretto piano di reperibilità nel rispetto del C.C.N.L.
- Superare le ambiguità chiarendo finalmente le potenzialità del possibile ricorso al personale delle altre società del gruppo Enel, considerandola una misura prioritaria da utilizzare nel transitorio in attesa di nuove assunzioni per evitare/limitare l'affidamento a terzi di attività (anche relative ad impianti solari eolici e fotovoltaici) correlate al core business aziendale.
- Nel confronto abbiamo anche chiesto un impegno in tal senso per le officine di Larderello.

## IMPIANTI EOLICI : "Global Service"

Abbiamo precisato che l'intervento dei fornitori deve essere esclusivamente limitato agli interventi sul macchinario e non per l'esercizio dell'impianto. Dovrà essere necessario comunque un impegno dell'Enel ad effettuare durante i 24 mesi del contratto interventi formativi per i lavoratori, compreso l'affiancamento, al fine di evitare l'allungamento dei contratti oltre i 24 mesi per mancanza di personale Enel qualificato.

- acquisizione della conoscenza tecnologie per effettuare l'insourcing per la manutenzione degli aereogeneratori". Con la gradualità necessaria, definendo, tempi, strumenti e risorse.

## IMPIANTI FOTOVOLTAICI

### UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE: Pool polivalente di manutenzione

Abbiamo confermato la necessità di costituire un pool in tutte le unità territoriali, comprese quelle Centro – Sud, anche per la gestione della manutenzione degli impianti Eolici/Solari per far fronte a esigenze prioritarie correlate alle criticità.

### MODELLO DI FUNZIONAMENTO PER NUOVI IMPIANTI

- Si riconferma che le attività di esercizio degli impianti debbano essere svolte di norma con risorse interne. Si ripropone la costituzione di nuove unità territoriali, oppure nel transitorio verificare la possibile costituzione di Distaccamenti di Unità territoriali
- Si riconferma l'esigenza di costituire nuove Unità Territoriali in Sicilia, Sardegna e Abruzzo monitorando attentamente anche l'evoluzione della situazione Puglia.

### SERVIZIO DI REPERIBILITA' ORDINARIA E DIMENSIONAMENTO

- Dovrà essere stabilita la struttura del servizio di reperibilità, prevedendo almeno una coppia composta da un tecnico più un operativo. indicando i profili e inquadramenti.
- Per quanto riguarda il mono operatore vanno specificate meglio le attività, anche dal punto di vista della sicurezza prevedendo piani di formazione specifici.
- Infine il dimensionamento riportato nella nota della società Enel per le Unità di esercizio è insufficiente a garantire la turnazione 1 / 4 prevista dal contratto.

Si è precisato inoltre che è necessario la rivalutazione delle seguenti criticità;

Valorizzazione di tutte le professionalità esistenti e anche delle responsabilità affidate a figure evolutive AS/Q.

Per quanto riguarda le figure del gruppo "B" operative riproponiamo un analogo verbale di accordo sui sorveglianti in geotermia.

Definizione delle competenze e delle responsabilità dell'unità di SAFETY.

Completamento delle attività svolte dall'unità di esercizio, con particolare riferimento per quelle unità lontane dai nuclei.

Il confronto si è aggiornato al prossimo 22 febbraio 2011 alle ore 15:00 in sede tecnica per poter meglio definire le competenze e i numeri sulla reperibilità.

Inoltre il proseguo sul confronto del nuovo modello organizzativo si svilupperà dopo il chiarimento tecnico nel giorno 3 marzo 2011.

Naturalmente non mancherà di tenervi informati.

p. La Segreteria Nazionale  
(Claudio De Giorgi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. De Giorgi', written in a cursive style.