



TERNA: FIRMATO L'ACCORDO RELATIVO AL PREMIO DI RISULTATO 2010/CASSA 2011

Nell'incontro del 24 maggio abbiamo sottoscritto l'accordo con Terna relativo al Premio di Risultato 2010/cassa 2011 a titolo di "redditività aziendale" che vede gli importi lordi da corrispondere alla generalità dei lavoratori da parte dell'azienda con le competenze del mese di giugno.

I risultati vedono un incremento di circa il 50% sul valore di riferimento previsto (Bss 940,00 euro) in relazione all'incremento di valore dell'indicatore EBITDA Terna (1.174,90 milioni di euro).

QS	euro	2.444,59
Q	"	2.143,08
ASs	"	1.832,70
AS	"	1.684,91
A1s	"	1.596,23
A1	"	1.501,64
BSs	"	1.410,00
BS	"	1.330,19
B1s	"	1.247,40
B1	"	1.170,57
B2s	"	1.064,15
B2	"	957,74
CS	"	798,11
C1	"	679,87
C2	"	591,19

Sempre nella stessa riunione abbiamo siglato il verbale della disciplina del premio di risultato per il triennio 2011-2013 e i relativi stanziamenti per ogni singolo anno riferiti agli importi lordi pro-capite della cat BSs da parametrare.

Tali importi rappresentano il valore target.

	Redditività aziendale	Incentivazione della produttività/qualità
Anno 2011	1010	1010
Anno 2012	1050	1050
Anno 2013	1095	1095

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLA EI-CISL UILCEM-UIL**

Roma, 25 maggio 2011