



Posizione di FILCTEM FLAEI UILCEM sulle conclusioni del confronto con Enel GEM sulla Central Maintenance Hydro

La trasformazione in “Central Maintenance” dei Servizi di Manutenzione della Divisione Generazione e Energy Management è stata valutata come una naturale evoluzione di una struttura operativa che, nel contesto dato, deve garantire adeguati livelli di efficienza ed efficacia operativa rispetto alle esigenze del Parco Impianti di generazione, chiamati ad operare in un contesto sempre più competitivo e problematico.

Inoltre, circa il superamento di un modello su base territoriale, il confronto ha consentito di creare le condizioni per evitare effetti negativi sui Lavoratori e di valorizzazione delle professionalità che dovranno trovare concreta realizzazione nei momenti di interlocuzione locale.

Ma, con pari “onestà intellettuale”, il Sindacato manifesta profondo dissenso rispetto all’impostazione Aziendale in materia di Risorse e politiche occupazionali per l’evidente incoerenza che intercorre tra le affermazioni di principio (es. la strategicità di queste Strutture Operative) e la totale assenza di investimenti sul mantenimento delle competenze interne.

La mancanza di un piano di turn-over e di nuovi inserimenti di personale dimostrano che l’ENEL non intende perseguire realmente l’eccellenza postulata dai documenti di confronto. Al contrario, ciò appalesa una tendenza ad una gestione improntata al mero risparmio economico che pregiudica da una parte il raggiungimento dei migliori standard operativi e, dall’altra, le condizioni di clima nei posti di lavoro.

I Lavoratori coinvolti, a seguito delle conclusioni del confronto, che si sentono responsabilizzati da una missione importante e strategica per tutta l’Azienda, vivono un forte disagio in quanto non ravvedono, da parte dell’ENEL, una corrispondente sensibilità.

Per questi motivi, FILCTEM FLAEI UILCEM rivendicano un adeguamento degli organici della Central Maintenance attraverso una progressiva immissione di Risorse Umane da realizzarsi attraverso nuove assunzioni.

A tal proposito, invitano le Strutture interessate ai riflessi sul personale a sostenere a livello locale detta rivendicazione, riservandosi di attivarsi con iniziative adeguate qualora l’ENEL non riconsiderasse la sua posizione.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILCEM-UIL**