



**PIATTAFORMA UILCEM PER IL RINNOVO
DEL CCNL DEL SETTORE GAS - ACQUA
Scadenza 31.12.2009**

SINTESI

SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI E DIRITTI SINDACALI

Verifica della corretta applicazione del CCNL.

Rese operative le Commissioni Paritetiche di Settore affinché diventino sedi partecipative.

Diritti Sindacali

Maggior numero di ore per le assemblee.

Clausola sociale: necessario introdurre una clausola sociale che il 23 bis non ha recepito rispetto al cambiamento di gestione delle reti da richiedere a livello governativo ma da sollecitare con le controparti.

APPALTI

Impegno delle aziende ad attivare confronti preventivi con le OO.SS.

Occorre una maggiore trasparenza ed esigibilità delle norme in materia di sicurezza che sono applicate alle aziende terze all'interno delle industrie del settore.

Si rivendica l'impegno a mantenere e gestire direttamente le attività proprie del ciclo produttivo gas-idrico e teleriscaldamento.

MERCATO DEL LAVORO

Si richiede il monitoraggio di tutte le forme contrattuali esistenti nel settore; vanno introdotte delle norme per stabilizzare l'occupazione verso il contratto a tempo indeterminato.

CLASSIFICAZIONI:

Si richiede di recepire le modifiche condivise nella Commissione Paritetica Nazionale (rapporto 27.11.2008) per rendere coerenti con i tempi le professionalità esistenti.

WELFARE E BILATERALITA'- FORMAZIONE PROFESSIONALE

Formazione

Si rilancia l'importanza della formazione, sia continua che programmata.

Si richiede la garanzia della formazione per le donne; il consolidamento dell'informazione a livello aziendale/territoriale sui programmi formativi annuali o pluriennali; il rafforzamento del legame tra formazione e valorizzazione delle professionalità.

Previdenza Complementare

Si richiede di individuare un percorso certo che porti alla costituzione di un fondo di settore; si richiede l'incremento della quota contributiva a carico delle imprese.

Assistenza Sanitaria integrativa

Si richiede l'attuazione della Commissione paritetica prevista dall'all. 1 al contratto mai costituita.

SALUTE SICUREZZA E AMBIENTE

Trasformare i RLS in RLSA adeguando la normativa e il contratto.

Si richiede l'incremento del monte ore annuo dedicato ai RLSA.

Si richiede la progettazione e realizzazione in forma congiunta dei corsi di formazione obbligatori per gli RLSA.

ORARIO DI LAVORO

38 ore settimanali medie per tutti i lavoratori.

Lavoro in turno

Si richiede un impegno serio delle aziende per giungere ad una vera armonizzazione e che il lavoro in turno venga rivisto solo in presenza di una riformulazione condivisa che non penalizzi i lavoratori.

Servizio di reperibilità

Superare la frammentazione dei contratti precedenti per disciplinare la materia negli aspetti normativi, organizzativi ed economici.

Si richiede nel frattempo un adeguamento economico dell'indennità (ferma da 15 anni)

Trattamento di Trasferta

Adeguate indennità di trasferta, da calcolarsi in % sulla retribuzione individuale; rimborso di tutte le spese effettivamente sostenute nell'ambito dell'attività di trasferta; disciplina che regolamenti le prestazioni di lavoro effettuate all'estero.

Ridurre la distanza minima del trasferimento da 50 a 30 Km.

Assenze, permessi

Si richiede la concessione di permessi retribuiti in caso di nascita figli.

DIRITTO DI SCIOPERO

Si rivendica la realizzazione di un'apposita normativa contrattuale finalizzata a garantire il corretto esercizio del diritto costituzionale.

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Visto il momento particolare dell'andamento dei redditi famigliari, si richiede l'ampliamento dei motivi di erogazione dell'anticipazione senza una comprovata motivazione, con una misura del 30%.

QUADRI

Si richiede un sostanziale incremento e rivisitazione dell'indennità di funzione.

TUTELA DEL BILANCIO FAMILIARE

Istituire un fondo di garanzia e un fondo per contributi una tantum finalizzati al ripianamento dei debiti famigliari.

PARI OPPORTUNITA'

Adottare strumenti capaci di mantenere i diritti economici e normativi ai lavoratori e alle lavoratrici e assicurare un equilibrio complessivo che distribuisca anche tra i generi, gli oneri delle ristrutturazioni.

Osservatorio opportunamente costituito che verifichi in ottica di genere le assunzioni, che definisca che i criteri di produttività tengano conto del lavoro femminile, che valuti la flessibilità condivisa dell'orario di lavoro padre/madre e che quindi permetta alle donne di conciliare i tempi di lavoro, di vita e di cura.

Nella nota a verbale in merito alla tutela della dignità degli uomini e delle donne sul posto di lavoro va inserito il riferimento alla nuova legge sullo stalking e sulle molestie sessuali.

SALARIO (triennio gennaio 2010/gennaio 2013).

Redistribuzione della ricchezza complessivamente realizzata nel comparto - ottenuta anche per mezzo dei rilevanti processi d'efficientamento già attuati e ancora in attuazione, ma non riconducibile al salario di risultato aziendale.

In sede di rinnovo del CCNL andrà definita la base retributiva su cui applicare l'IPCA, come previsto dall'Accordo del 22 gennaio e 15 aprile 2009.

La definizione della base retributiva su cui applicare i parametri per la definizione dell'incremento economico-salariale dovrà tenere conto di tutti gli indicatori economici previsti in cifra fissa definiti dalla contrattazione scaduta e dall'ammodernamento degli stessi in corso di rinnovo.