

Enel per

Verbale di Incontro

Roma, 8 giugno 2007

Tra

- Enel Corporate rappresentata da: *CRIOGLI, GULI*
 - Enel Divisione Mercato rappresentata da: *STRATTA, CAPISANI, FANTACUZZI*
- e
- la FILCEM CGIL, rappresentata da *TUDINO*
 - la FEMCA CISL, rappresentata da *MARZONI*
 - la UILCEM UIL, rappresentata da *MARCELLI*

assistite da una delegazione delle strutture territoriali.

Premesso che:

- Il verbale di accordo sottoscritto il 24 giugno 2004 tra le Società del "Perimetro Gas" di Enel e le OO.SS. di cui sopra, al fine di disciplinare per il periodo 2003-2006 il "Premio di risultato" di cui al C.c.n.l. 1°/3/2002, stabilisce l'erogazione di un importo annuo variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità;
- In applicazione di quanto stabilito in detto Accordo, le Parti si sono incontrate per esaminare i dati a consuntivo dell'anno 2006 riguardanti gli indicatori di Redditività e Produttività così come definiti nel verbale e secondo le risultanze di cui al documento allegato, al fine di dar seguito all'erogazione delle quote di incentivo spettanti per il biennio 2005-2006;
- In riferimento all'anno 2005, come previsto nel verbale del 22 dicembre 2005, è stato a suo tempo erogato un importo a titolo di acconto di euro 695,00 lordi riferito al 4° livello di inquadramento CCNL del settore "Gas Acqua", che viene pertanto conguagliato con quanto spettante.

Tutto ciò premesso, si specifica quanto segue:

In considerazione dei risultati ottenuti in base all'applicazione del modello di calcolo del premio di risultato e tenuto conto altresì che lo schema delle modalità di erogazione di detto premio è applicato al biennio 2005-2006 con uno stanziamento base definito per ciascuno dei due anni citati (rispettivamente €700,00 ed €720,00), gli importi sono stati calcolati secondo quanto di seguito specificato.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

1) ammontare a congruaggio di quanto anticipato relativo all'anno 2005.

Livelli GAS	Scala Par	Premio	Acconto	Saldo
Q	254	1293,40	1192,77	100,63
8	224	1140,64	1051,89	88,74
7	203	1033,70	953,28	80,42
6	182	926,77	854,66	72,11
5	161	819,83	756,05	63,79
4	148	753,63	695,00	58,63
3	135	687,44	633,95	53,48
2	115	585,59	540,03	45,56
1	100	509,21	469,59	39,62

2) ammontare di competenza per l' anno 2006.

Livelli GAS	Scala Par	Premio
Q	254	1330,35
8	224	1173,23
7	203	1063,24
6	182	953,25
5	161	843,26
4	148	775,17
3	135	707,08
2	115	602,33
1	100	523,76

3) ammontare complessivo da erogare anno 2006 più saldo 2005.

Livelli GAS	Scala Par	Totale 2005-2006
Q	254	1430,99
8	224	1261,97
7	203	1143,66
6	182	1025,35
5	161	907,04
4	148	833,80
3	135	760,56
2	115	647,89
1	100	563,38

Gli importi di cui sopra saranno corrisposti al personale avente diritto unitamente alla retribuzione del mese di giugno 2006, secondo i criteri previsti dal verbale 24.6.2004, considerando in particolare, per il personale delle Società acquisite nel periodo, una erogazione pro quota sulla base dei dodicesimi di anno di appartenenza al Gruppo.

Roma, 8 giugno 2007

Per L'Enel

San ...
Mellini
Pr

Per le OO.SS.

Aluffo
Morrelli